

REVISTA DE

SEGURIDAD



ENERO | FEBRERO | MARZO | ABRIL 2026 - AÑO LXXXVI N° 466 | IISS 5357170

SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA INDUSTRIA DEL PETROLEO

PÁGINA 4

• XXIV Jornadas Latinoamericanas de Seguridad e Higiene en el Trabajo

• XXIII Congreso Argentino de Seguridad, Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Medio Ambiente y Comunidad

PÁGINA 48

WWW.VORAN.COM.AR

ACTIVÁ TU ENERGÍA



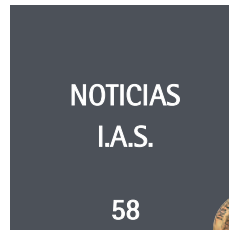
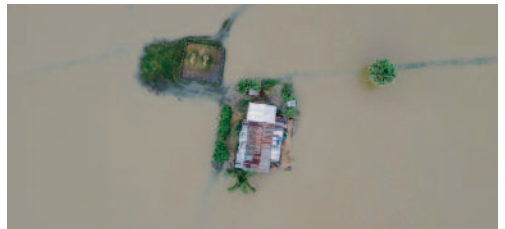
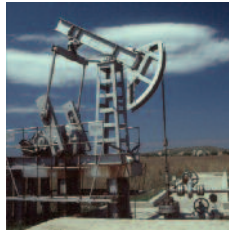
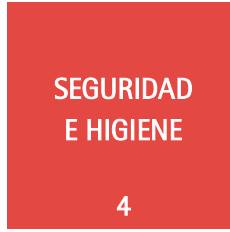
Tecnología

Infinergy®

by BASF

VORAN

CALZADO DE SEGURIDAD



EDITORIAL. 3 / SEGURIDAD E HIGIENE. 4 Toma de decisiones operativas / **RECURSOS HUMANOS. 10** Riesgo psicosocial / **PROTECCION AMBIENTAL. 16** Café sin plástico **24** Cambio climático **28** Gestión ambiental / **TEMAS DE INTERÉS. 38** Inundación y estrés **44** Tendencias tecnológicas / **CONGRESO. 48** Congreso Argentino de Seguridad, Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Medio Ambiente y Comunidad - XXIV Jornadas Latinoamericanas de Seguridad e Higiene en el Trabajo JOLASEHT - Expo Seguridad 2026 / **NOTICIAS I.A.S. 58** Principales Actividades - Enero - Abril 2026



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD: Fundado el 5 de abril de 1940. Asociación civil sin fines de lucro. Personería jurídica Resol. 2173 - Moreno 1919/21/23 - CABA. Tel. 4951-8908 // 4952-2205/5141. **PROPIETARIO:** Instituto Argentino de Seguridad. **DIRECTOR:** Dr. Jorge Gabriel Cutuli. **CONSULTORES:** Ing. Fernando Iuliano - Ing. Mario Edgardo Rosato - Ing. Raúl Guido Strappa - Ing. Alberto Behar - Lic. Daniel Luis Sedán. **COLABORADORES:** Arq. Oscar Suárez - Lic. José Luis Drago - Téc. Sup. Norberto Gazcón - Ing. Fabián Ponce - Ing. Víctor Hugo Torrielli - Téc. Sup. Juan C. Ostolaza - Prof. R. A. Urriza Macagno - Lic. Carlos Edgardo Volpi - Lic. Sebastián Urriza - Ing. Cayetano Luis Pegoraro. **REVISTA DE SEGURIDAD:** Editada desde el año 1942. Publicación trimestral. Órgano informativo, Educativo y Técnico del I.A.S. Registro Nacional del Derecho de Autor N° 5.357.170. Permitida su reproducción parcial o total citando la fuente y autor. Una publicación argentina para la preferente difusión de la experiencia de especialistas argentinos. **CIRCULACION:** En la República Argentina, Poderes Públicos, Industrias, Empresas Estatales y Privadas, Bibliotecas, Organismos de Enseñanza Media y Superior, Instituciones y Centros Especializados, Asociaciones, Centros y Colegios Profesionales, Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, Cámaras Empresarias y Organizaciones de Trabajadores. En el exterior: América Latina, Canadá, Estados Unidos, Francia, España, Italia, Holanda, Suiza, Austria y Polonia. **ARTICULOS:** Se han tomado los recaudos para presentar la información en la forma más exacta y confiable posible. El editor no se responsabiliza por cualquier consecuencia derivada de su utilización. Las notas firmadas son de exclusiva responsabilidad de sus autores sin que ello implique a la revista en su contenido. **CORRESPONSALIAS:** Comodoro Rivadavia, Bahía Blanca, La Plata, Mar del Plata, Misiones, Tucumán, Rosario, Mendoza, Jujuy, Azul, Corrientes y Venado Tuerto.



Av. 25 de Mayo 435,
Lanús Oeste, C.P. (B1824NME)
BS. AS. Argentina

SEMIMASCARA 5344

Respirador con base
facial de silicona



FRAVIDA
Equipos de Protección Personal

CATALOGO AQUI



CARACTERISTICAS, BENEFICIOS Y CONFORT:

Máscara de Silicona líquida, grado-alimenticio, no produce daño a la piel, buen ajuste y sello facial.

Más espacio para respirar, menor resistencia a la respiración. Diseño moderno, de tonos azules, de arnés ancho para mayor comodidad.

Sistema de ajuste de la máscara FAST TRACK en todas los terminales de arnés y con sistema DROP DOWN para desplazar la máscara del rostro sin remover el arnés desde la cabeza.



5344/20	5344/21	5344/27	5344/10	5344/00	5344/11	5344/26	5344/26OV	5344/12
Filtro Vapores Organicos	Filtro Gases Ácidos	Filtro Multigas	Prefiltro N95	Retenedor para Prefiltro N95	Adaptador para Filtro P100	Filtro de Particulas P100	Filtro de Particulas P100 + Vapores Organicos	Cubre Filtro P100



(54 11) 4241-5419



ventas@fravida.com.ar



www.fravida.com

EDITORIAL



LATINOAMÉRICA UNIDA POR LA PREVENCIÓN

El año 2026 se presenta como un período de transformación para la seguridad en la región, marcado por una transición de modelos reactivos hacia estrategias proactivas y tecnológicas.

En este contexto, en Buenos Aires se realizan las XXIV Jornadas Latinoamericanas de Seguridad e Higiene en el Trabajo (JOLASEHT), un evento clave para definir el rumbo de la prevención de riesgos y la salud ocupacional en Latinoamérica.

Nos reunimos para renovar el compromiso de que cada trabajador latinoamericano regrese a casa sano y salvo, todos los días.

Bajo el auspicio de la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo (ALASEHT) y el Instituto Argentino de Seguridad (IAS), este encuentro en Buenos Aires (21 al 23 de abril) representa la máxima instancia de cooperación técnica en el continente.

Y se reafirma el liderazgo de nuestras instituciones en la promoción de una Cultura Preventiva Integral.

No se trata únicamente de una actualización de conocimientos, sino de un acto de responsabilidad social y ética hacia el capital más valioso de nuestras naciones: la salud y la vida de la gente.

"Desde aquel 1977, cuando Buenos Aires vio nacer a la ALASEHT, la misión ha sido clara: transformar el entorno laboral mediante la cooperación. Hoy, casi 50 años después, las 24° Jornadas Latinoamericanas son el testimonio de un trabajo permanente que ha profesionalizado a generaciones. Lo que comenzó como un sueño de unidad técnica hoy es una realidad de enseñanza continua que mantiene vivo el Espíritu de trabajar en conjunto y de manera unida por una Prevención con todas las letras y por un objetivo común.

El éxito de este año no se medirá únicamente por las estadísticas de siniestralidad, sino por nuestra capacidad de convertir cada jornada laboral en una oportunidad de aprendizaje. La Higiene y Seguridad es, en última instancia, un acto de respeto por la vida humana que requiere de una enseñanza sólida y una voluntad de trabajo que no admite interrupciones.

Latinoamérica y sus instituciones se encuentran nuevamente, para dar continuidad a una Asociación fuerte, que crece cada vez más y con mucha fuerza, generando un futuro de unión, para el logro de un liderazgo que ya no tiene fronteras.

Jorge Gabriel Cutuli



SEGURIDAD E HIGIENE

Toma de decisiones operativas

PENSAMIENTO RÁPIDO Y PENSAMIENTO LENTO EN LA TOMA DE DECISIONES OPERATIVAS. IMPLICANCIAS PARA LA SEGURIDAD INDUSTRIAL EN LA INDUSTRIA DEL PETRÓLEO Y GAS.

Por: Gabriel Tartaglini
Técnico Superior en Higiene y Seguridad Industrial

En la industria del Petróleo y Gas, una proporción significativa de los eventos no deseados tiene su origen en decisiones tomadas bajo condiciones de rutina operativa, presión por cumplimiento de plazos y exceso de confianza derivado de la experiencia. Personal altamente capacitado, tareas conocidas y contextos aparentemente controlados configuran escenarios donde el pensamiento-automático domina la acción.

Este trabajo analiza la toma de decisiones operativas a partir del modelo de pensamiento rápido y pensamiento lento, integrándolo con conceptos centrales de la seguridad industrial como el error humano, las fallas latentes, la Cultura Justa y la confiabilidad humana. A partir de un caso real ocurrido durante una maniobra de izaje de un Aparato Individual de Bombeo (AIB), se examina el rol del exceso de confianza y se proponen líneas de acción concretas para

TABLA 1. CARACTERÍSTICAS OPERATIVAS DEL PENSAMIENTO RÁPIDO Y PENSAMIENTO LENTO

Aspecto	Pensamiento Rápido (Sistema 1)	Pensamiento lento (Sistema2)
Tipo de decision	Automática, basada en experiencia	Analítica, basada en evaluación consciente
Tiempo de respuesta	Inmediato	Más lento y deliberado
Uso en campo	Tareas rutinarias, respuestas reflejas	Cambios de condiciones, tareas críticas
Riesgo asociado	Ceguera a señales débiles	Sobrecarga cognitiva si se usa en exceso
Rol en seguridad	Necesario para operar	Barrera preventiva cognitiva

fortalecer las barreras cognitivas en operaciones de alto riesgo.

1. INTRODUCCIÓN

La gestión moderna de la seguridad industrial ha evolucionado desde enfoques centrados exclusivamente en el cumplimiento normativo hacia modelos que buscan comprender cómo las personas interactúan con sistemas complejos. A pesar de contar con procedimientos, permisos de trabajo y controles técnicos, los eventos continúan ocurriendo, lo que obliga a analizar factores menos visibles pero igualmente críticos.

En operaciones de Oil & Gas, la repetición de tareas y la familiaridad con los riesgos generan una percepción de control que reduce el nivel de cuestionamiento. Este fenómeno no responde a una falta de compromiso con la seguridad, sino a mecanismos cognitivos normales que permiten operar con eficiencia en entornos exigentes. El modelo de pensamiento rápido y pensamiento lento aporta un marco conceptual sólido para analizar estas decisiones desde una perspectiva técnica y aplicable al campo.

2. PENSAMIENTO RÁPIDO Y PENSAMIENTO LENTO EN EL TRABAJO OPERATIVO

El pensamiento rápido se caracteriza por ser

automático, intuitivo y basado en patrones aprendidos. En el ámbito operativo, este modo de pensamiento permite ejecutar tareas con fluidez, responder ante estímulos inmediatos y sostener la productividad. Sin este tipo de procesamiento cognitivo, ninguna operación industrial compleja sería viable.

El pensamiento lento, por el contrario, es deliberado, analítico y requiere esfuerzo consciente. Se activa cuando una situación es percibida como nueva, ambigua o riesgosa. Desde la óptica HSE, este tipo de pensamiento funciona como una barrera preventiva de carácter cognitivo, especialmente relevante en tareas no rutinarias o con alto potencial de consecuencias.



3. ERROR HUMANO Y FALLAS LATENTES EN SISTEMAS DE ALTO RIESGO

James Reason estableció que los errores humanos deben entenderse como consecuencias de sistemas que los habilitan. Las personas no fallan de manera aislada; toman decisiones razonables dentro de contextos organizacionales que influyen sobre su percepción del riesgo.

En entornos donde la producción es prioritaria y los desvíos históricos son tolerados, el pensamiento rápido se consolida como el modo dominante de decisión. Las fallas latentes, como procedimientos desactualizados, diseño inadecuado de equipos o supervisión insuficiente, permanecen ocultas hasta que convergen con un error activo.

4. CASO DE ESTUDIO: MANIOBRA DE IZAJE EN UNA DESCARGA DE APARATO INDIVIDUAL DE BOMBEO (AIB)

El jueves 4 de septiembre de 2020 me informaron que una cuadrilla de montaje de aparatos de bombeo había sufrido un evento durante la descarga de un Aparato Individual de Bombeo (AIB). La tarea formaba parte de una operación habitual y había sido ejecutada en múltiples ocasiones.

Durante la maniobra, el equipo fue eslingado utilizando una configuración considerada estándar. Sin



embargo, al iniciar el izaje, las eslingas se cortaron, generando un evento de alto potencial que, afortunadamente, no derivó en lesiones graves.

El análisis posterior evidenció que el AIB presentaba diferencias geométricas respecto de equipos anteriores, modificando los ángulos de carga y los esfuerzos reales sobre las eslingas. Estas diferencias no fueron detectadas porque la decisión se basó en experiencias previas, sin una verificación consciente de las condiciones específicas del equipo.

TABLA 2. RELACIÓN ENTRE PENSAMIENTO AUTOMÁTICO Y TIPOS DE ERROR

Tipo de error	Descripción operativa	Relación con el pensamiento rápido
Deslizamientos	Fallas en la ejecución de acciones conocidas	Alta, por automatización excesiva
Lapsus	Olvidos o pérdidas momentáneas de atención	Asociados a multitarea y presión temporal
Errores de decision	Elección incorrecta de un curso de acción	Basados en supuestos no verificados

FIRE PROTECTION

TITÂNIO 88/12

0550 AM3

88% Algodón/ 12% Poliamida

Tejido ligero, confortable y resistente



DYNAMO FIRE

Tecnología que protege

5400 AM3

100% Algodón Ignifugado.

El mayor ATPV del mercado



PROTECCIÓN AL
FUEGO REPENTINO
NFPA 2112



PROTECCIÓN AL
ARCO ELECTRICO
NFPA 70E - CAT. 2

GARANTÍA DE MÁXIMA PROTECCIÓN



SANTISTA
WORKWEAR



/santistaworkwear.com.ar

www.santistaworkwear.com.ar

TABLA 3. DISPARADORES OPERATIVOS PARA ACTIVAR EL PENSAMIENTO LENTO

Condición detectada	Acción HSE recomendada
Cambio de equipo o geometría	Revisión completa del método de trabajo
Desvíos históricos aceptados	Reevaluación del riesgo y del estándar
Presión por tiempos	Pausa operativa y validación de supuestos
Personal nuevo en la tarea	Reforzar las reuniones previas a las operaciones

5. EXCESO DE CONFIANZA Y NORMALIZACIÓN DEL DESVÍO

La experiencia operativa es un activo crítico en la industria Oil & Gas, pero también puede transformarse en una fuente de riesgo cuando deriva en exceso de confianza. La repetición exitosa de una tarea refuerza la creencia de que el riesgo está bajo control, aun cuando las condiciones cambian.

La normalización del desvío ocurre cuando prácticas que se apartan del diseño original son aceptadas progresivamente como normales. Este proceso reduce la activación del pensamiento lento y debilita las barreras cognitivas.

6. IMPLICANCIAS PRÁCTICAS PARA LA GESTIÓN HSE

El objetivo de la gestión HSE no debe ser eliminar el pensamiento rápido, sino establecer disparadores claros que obliguen a salir del modo automático. Herramientas como el Análisis Seguro de Trabajo (AST), los permisos de trabajo y los planes de izaje deben funcionar como instancias reales de reflexión.

7. CONCLUSIONES

En la industria Oil & Gas, muchos eventos no se originan por falta de conocimiento o procedimientos, sino por decisiones automáticas tomadas en contextos que ya no son equivalentes a los del pasado.



Comprender cómo operan los distintos modos de pensamiento permite fortalecer la prevención desde una perspectiva realista y aplicable.

Pensar rápido es indispensable para operar. Saber cuándo detenerse y activar el pensamiento lento constituye una competencia crítica para la seguridad industrial en sistemas de alto riesgo.

Referencias bibliográficas

- Kahneman, D. (2011). Thinking, Fast and Slow. Farrar, Straus and Giroux.*
Reason, J. (1997). Managing the Risks of Organizational Accidents. Ashgate.
Reason, J. (2008). The Human Contribution. Ashgate.
Dekker, S. (2014). Just Culture. CRC Press.
Hollnagel, E. (2014). Safety-I and Safety-II. Ashgate.



BORIS

SEGURIDAD QUE PISA FUERTE



 [BORISHNOSOFICIAL](https://www.instagram.com/borishnosoficial)

WWW.BORISHNOS.COM.AR



RECURSOS HUMANOS

Riesgo psicosocial

EVALUACIÓN Y GESTIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN UNA EMPRESA INDUSTRIAL DEL SECTOR METALMECÁNICO

Por: Pamela Mariza Franco Rázuri.
Mg. en Desarrollo Organizacional - Psicóloga

Los factores de riesgo psicosocial (RPS) representan un componente central de la salud y seguridad en el trabajo, particularmente en contextos industriales caracterizados por altas exigencias operativas, estructuras jerárquicas rígidas y presión por el cumplimiento de objetivos productivos. El presente estudio tuvo como objetivo diagnosticar los factores de riesgo psicosocial en una empresa del sector metalmeccánico y proponer un plan de intervención.

Se utilizó un enfoque metodológico mixto, combinando la aplicación del cuestionario CENSOPAS-COPSOQ (versión media) a 95 trabajadores y la realización de tres focus group con 17 participantes de distintas áreas y niveles jerárquicos. Los resultados evidenciaron niveles de riesgo intermedio en las dimensiones de control sobre el trabajo y apoyo social y calidad de liderazgo, así como focos críticos en áreas específicas de la organización que no se reflejaban en los promedios generales. A partir de la triangulación de los datos cuantitativos y cualitativos, se diseñó una propuesta de intervención orientada al fortalecimiento del liderazgo, el incremento de la autonomía laboral y



LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina_sa

 +54 9 11 2181 9517

3M



SOMOS DISTRIBUIDORES OFICIALES DE 3M

LLAQUINA S.A.

 CERRITO 1254, 81704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR

la institucionalización del reconocimiento organizacional. Los hallazgos confirman la pertinencia de los modelos Demanda–Control y Esfuerzo–Recompensa como marcos explicativos robustos para la comprensión y gestión de los riesgos psicosociales en entornos industriales.

Palabras clave: riesgos psicosociales, CENSOPAS-COPSOQ, liderazgo, industria metalmeccánica, salud ocupacional.

INTRODUCCIÓN

En las últimas décadas, los factores psicosociales en el trabajo han adquirido una relevancia creciente dentro de la gestión de la seguridad y salud ocupacional, debido a su impacto directo en el bienestar de los trabajadores, la productividad organizacional y la sostenibilidad de las empresas. Diversos estudios han demostrado que condiciones laborales relacionadas con una alta carga de trabajo, bajo control sobre las tareas, liderazgo deficiente y ausencia de reconocimiento se asocian con mayores niveles de estrés, agotamiento emocional y disminución del compromiso laboral.

En el contexto latinoamericano, y particularmente en Perú, la incorporación de los riesgos psicosociales dentro de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo ha sido impulsada por el marco normativo vigente, encabezado por la Ley N.º 29783 de Seguridad y Salud en el Trabajo y su reglamento.



Dicha normativa establece la obligación de las organizaciones de identificar, evaluar y controlar los factores de riesgo psicosocial como parte integral de la prevención de daños a la salud.

El sector metalmeccánico constituye un contexto de especial interés para el análisis de los riesgos psicosociales, debido a la combinación de exigencias físicas, presión por cumplimiento de plazos, dependencia de procesos estandarizados y estructuras jerárquicas tradicionales. En este escenario, resulta fundamental contar con diagnósticos rigurosos que permitan identificar no solo los niveles generales de riesgo, sino también los focos críticos específicos al interior de las organizaciones.

El presente artículo tiene como objetivo analizar los factores de riesgo psicosocial presentes en una empresa industrial del sector metalmeccánico, a partir de un diagnóstico basado en el método CENSOPAS-COPSOQ y un abordaje cualitativo complementario mediante focus group. Asimismo, se propone un plan de intervención orientado a la mejora del bienestar organizacional y la prevención del daño psicosocial, sustentado en modelos teóricos validados y en la evidencia empírica obtenida.

MÉTODO

Se empleó un enfoque metodológico mixto, integrando

técnicas cuantitativas y cualitativas, lo que permitió obtener una comprensión más profunda y contextualizada de los riesgos psicosociales presentes en la organización. Este enfoque resulta especialmente pertinente en el estudio de los RPS, dado que combina la objetividad de los instrumentos estandarizados con la riqueza interpretativa de las percepciones de los trabajadores.

En la fase cuantitativa se aplicó el cuestionario CEN-SOPAS-COPSOQ, versión media, a una muestra de 95 trabajadores pertenecientes a 15 áreas de una empresa metalmeccánica. La versión media del instrumento fue seleccionada por ser la recomendada para organizaciones de tamaño mediano, ya que permite un equilibrio adecuado entre amplitud diagnóstica, profundidad de análisis y tiempo de aplicación.

Los resultados fueron analizados mediante el sistema de semáforo (favorable, intermedio y desfavorable), considerándose como nivel crítico un porcentaje desfavorable igual o superior al 40 %, de acuerdo con los lineamientos del manual metodológico.

En la fase cualitativa se realizaron tres focus group con un total de 17 participantes, seleccionados de distintas áreas y niveles jerárquicos. El objetivo de

esta etapa fue profundizar en la interpretación de los resultados cuantitativos, identificar las causas organizacionales subyacentes a las dimensiones priorizadas y recoger propuestas de mejora desde la perspectiva de los propios trabajadores.

RESULTADOS

A nivel general, los resultados cuantitativos indicaron que ninguna de las dimensiones evaluadas alcanzó el umbral crítico del 40 % desfavorable. No obstante, se identificaron niveles de riesgo intermedio en las dimensiones de control sobre el trabajo (23 %) y apoyo social y calidad de liderazgo (22 %), las cuales fueron consideradas prioritarias para la intervención preventiva.

El análisis segmentado por áreas reveló la existencia de focos críticos que no se evidenciaban en los promedios generales. En el área de Administrativos de Ingeniería y Producción se registró un 42 % desfavorable en control sobre el trabajo, asociado a una percepción de baja autonomía, cambios frecuentes en la planificación y limitadas oportunidades de desarrollo profesional.

Asimismo, en el área de Nave – Terminaciones,



SERVICIOS

INSTALACIONES CONTRA INCENDIO

- Mantenimiento De Sistemas De Agua
- Mantenimiento De Sistemas De Detección
- Mantenimiento De Sistemas De Bombas Contra Incendios

CAPACITACIONES Y CONSULTORÍA

- Centro de Capacitación Móvil
- Estudio De Carga De Fuego
- Auditorías Contra Incendios
- Sistema De Autoprotección (Ley 5920)

MATAFUEGOS

- Mantenimiento Y Recarga
- Control Periódico De Matafuegos
- Dotación Inicial De Extintores

Buenos Aires
☎ 11-3306-4863
✉ VENTAS@INCER.COM.AR
☎ 011-5031-4693//92

Sucursal Córdoba Paraná
☎ 2974 39-0836
✉ INCERCORDOBAPARANA@INCER.COM.AR
☎ 0297-439-0836

Sucursal Córdoba
☎ 3517 02-7453
✉ VENTAS@INCER.COM.AR
☎ 351-702-7453

INCER
SEGURIDAD CONTRA INCENDIO

Revestimiento y Pintura se identificaron niveles críticos en apoyo social y calidad de liderazgo (57 %), compensaciones del trabajo (43 %) y capital social (43 %), configurándose como el principal foco de riesgo psicosocial dentro de la organización.

DISCUSIÓN

Los resultados obtenidos confirman la relevancia de los modelos teóricos Demanda–Control y Esfuerzo–Recompensa para la comprensión de los riesgos psicosociales en contextos industriales. La baja autonomía y la escasa influencia en la toma de decisiones reflejan situaciones de alta tensión laboral, coherentes con el modelo de Karasek, mientras que la falta de reconocimiento y de oportunidades de desarrollo evidencia un desequilibrio entre esfuerzo y recompensa, tal como lo plantea Siegrist.

Estos hallazgos son consistentes con la literatura internacional y con las directrices de la norma ISO 45003, que señala la brecha en la calidad del liderazgo, la comunicación vertical y la limitada participación de los trabajadores como predictores frecuentes de estrés laboral en industrias de alta exigencia operativa.

CONCLUSIONES

El presente estudio permitió analizar la presencia de factores de riesgo psicosocial en una empresa industrial del sector metalmecánico mediante un enfoque metodológico mixto, integrando evidencia cuantitativa y cualitativa. Los resultados muestran que, a nivel global, la organización no presenta niveles críticos generalizados de riesgo; sin embargo, el análisis desagregado reveló focos específicos de exposición psicosocial que no se evidencian en los promedios generales.

En particular, se identificaron niveles intermedios de riesgo en las dimensiones de control sobre el trabajo y apoyo social y calidad de liderazgo, así como



niveles críticos en áreas determinadas, asociados principalmente a una limitada autonomía operativa, escasas oportunidades de desarrollo y prácticas de reconocimiento percibidas como insuficientes. La triangulación de datos permitió comprender que estos riesgos responden a factores estructurales y organizativos más que a características individuales del personal, confirmando la aplicabilidad de los modelos Demanda–Control y Esfuerzo–Recompensa en el contexto industrial analizado.

Si bien el estudio aporta evidencia relevante para la gestión preventiva de los riesgos psicosociales, presenta limitaciones asociadas a su carácter transversal y al análisis de una única organización. Futuras investigaciones podrían profundizar en estudios longitudinales que evalúen el impacto de las intervenciones implementadas, así como ampliar el análisis a otras empresas del sector para fortalecer la generalización de los resultados.

En este sentido, la identificación temprana de focos específicos de riesgo psicosocial, junto con intervenciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo, la autonomía y el reconocimiento, se configura como una estrategia clave para promover entornos de trabajo más saludables y sostenibles en contextos industriales de alta exigencia.



AMPLIAMOS NUESTRA LÍNEA DE

PROTECCIÓN RESPIRATORIA

Conocé nuestros nuevos productos



**RESPIRADOR
MEDIA CARA SILICONA
UCU7502R**



**RESPIRADOR
MEDIA CARA TPE
UCU6200R**

LOS ENCASTRES
SON COMPATIBLES
CON LAS MARCAS
MÁS POPULARES
DEL MERCADO!



**RESPIRADOR DE CARA COMPLETA
Reutilizable de Silicona
UCU6800R**

ACCESORIOS

**PRE FILTRO
PARA PARTÍCULAS P2**

UCU0511R



**FILTROS PARA
PARTÍCULAS P3**

UCU029R



**CARTUCHOS
RIESGO QUÍMICO**

UCU6000R



**CARTUCHOS
FILTRO PARTÍCULAS**

UCU7093R



ADAPTADORES DE FILTROS



UCU6202R



UCU6203R



UCU6204R



UCU6205R





PROTECCION AMBIENTAL

Café sin plástico

SISTEMA DE TAPAS BIODEGRADABLES PARA LA SUSTENTABILIDAD DEL CAFÉ AL PASO EN ARGENTINA

Por: Lic. Gisela Bonellis

En la industria del café para llevar persiste una paradoja ambiental fundamental: mientras se han adoptado vasos compostables como alternativa ecológica, estos continúan coronados por tapas de plástico convencional que persisten en el ambiente durante siglos. Esta incoherencia genera un flujo de residuos híbrido que dificulta los procesos de reciclaje y compostaje, anulando gran parte del beneficio ambiental inicial.

En Argentina, la magnitud del problema es considerable. Para 2025, se estima un consumo de 2,81 millones de kilogramos de café fuera del hogar, sustentando un mercado de aproximadamente 250 millones de vasos descartables anuales. El 90% de estos vasos utiliza tapas plásticas, lo que genera 225 millones de tapas (equivalente a 450 toneladas de plástico) que en su mayoría no se reciclan, con una huella de carbono asociada de 1.440 toneladas de CO₂eq.

Este trabajo propone el reemplazo integral por tapas 100% biodegradables y compostables, fabricadas a partir de borra de café, un residuo abundante de la industria local que supera las 20.000 toneladas anuales. La solución técnica garantiza funcionalidad equivalente a las tapas plásticas (estanqueidad,

resistencia térmica hasta 90°C) y se biodegrada completamente en 12 semanas en condiciones de compostaje industrial, cerrando el ciclo material sin dejar residuos persistentes.

La implementación de un proyecto piloto en 100 cafeterías de CABA y GBA, con una inversión estimada de \$9.900.000 ARS, permitiría evitar la disposición de 1,5 millones de tapas plásticas anuales (3 toneladas de plástico) y ahorrar 12,75 toneladas de CO₂eq, con un retorno de inversión (ROI) proyectado del 127%. La propuesta se alinea con el marco regulatorio nacional (Ley 27.279 de Responsabilidad Extendida del Productor, Estrategia Nacional de Economía Circular) e internacional (Objetivos de Desarrollo Sostenible 12 y 13, normas ISO 14001 y 18606), posicionándose como un modelo demostrativo replicable para la transición hacia una economía circular en Argentina.

OBJETIVOS DEL TRABAJO

OBJETIVO GENERAL

Desarrollar e implementar un sistema de tapas biodegradables para el café para llevar, con el fin de eliminar definitivamente el uso de plásticos convencionales en esta aplicación específica y resolver la incoherencia ambiental generada por la combinación de vasos compostables con tapas plásticas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Diagnosticar la magnitud del problema de las tapas plásticas en Argentina, cuantificando su generación anual, impacto ambiental y deficiencias en su gestión.

Diseñar una solución técnica viable consistente en tapas 100% biodegradables y compostables fabricadas a partir de borra de café, garantizando funcionalidad equivalente y cumplimiento de requisitos de seguridad alimentaria.



Contextualizar la propuesta dentro del marco normativo nacional (Estrategia Nacional de Economía Circular, Ley de Responsabilidad Extendida del Productor) e instrumentos internacionales (ODS, normas ISO).

Elaborar un plan de implementación concreto que incluya cronograma realista, presupuesto detallado y análisis exhaustivo de costos y beneficios ambientales y económicos.

Proponer un modelo de negocio colaborativo que involucre de manera sinérgica a todos los actores de la cadena de valor: fabricantes, cafeterías, consumidores finales y gestores de residuos.

ALCANCE DEL PROYECTO

ÁMBITO GEOGRÁFICO

La aplicación inicial se focaliza en la Región Metropolitana de Buenos Aires, específicamente en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA) y en partidos

seleccionados del Gran Buenos Aires (GBA), por concentrar la mayor densidad de cafeterías y consumidores de café para llevar del país.

SECTOR ECONÓMICO

La propuesta se dirige a la industria del café para llevar, incluyendo cadenas internacionales y nacionales de café, cafeterías independientes y de barrio, barras de café en restaurantes y hoteles, foodtrucks y puestos móviles especializados, y servicios de catering que incluyen café en su oferta.

ACTORES PRINCIPALES

Fabricantes de packaging: empresas existentes o nuevos emprendimientos productores.

Proveedores de materia prima: torrefactoras y cafeterías generadoras de borra de café.

Establecimientos comerciales: 100 cafeterías piloto adoptantes del sistema.

Consumidores finales: usuarios de café para llevar en la región piloto.

Gestores de residuos: empresas de recolección diferenciada y plantas de compostaje industrial.

LIMITACIONES Y EXCLUSIONES

No incluye fabricación de vasos compostables (producto estándar disponible).

No aborda, en esta etapa, otros componentes del envase (sorbetes, mangos).

El piloto se limita a 100 establecimientos para evaluación controlada.

El análisis de costos se basa en proyecciones para producción a escala piloto.

TEMPORALIDAD

Fase piloto: 12 meses de duración.

Escalamiento posterior: sujeto a resultados positivos del piloto, iniciando a partir del mes 13.

MARCO TEÓRICO Y DIAGNÓSTICO

PROBLEMÁTICA AMBIENTAL

La paradoja ambiental del café para llevar constituye un caso emblemático de las contradicciones en la transición hacia la sostenibilidad. La persistencia de tapas plásticas convencionales en un sistema que pretende ser ecológico genera múltiples problemas concatenados: impacto ambiental directo por materiales que persisten más de 500 años, complicación en gestión de residuos al crear flujos híbridos, confusión del consumidor cuando solo una parte del envase es "ecológica", y contribución significativa a residuos plásticos urbanos (5-7% de la masa total).

MARCO NORMATIVO Y ESTRATÉGICO

A nivel nacional, la Ley 27.279 de Responsabilidad Extendida del Productor (REP) establece la obligación para productores e importadores de organizar y financiar la gestión de envases post-consumo, incentivando el ecodiseño y la prevención. Complementariamente, la Estrategia Nacional de Economía Circular (ENEC) fija metas cuantificables para 2030: reducción del 30% en generación de residuos en





ANIVERSARIO



Prebecon

SEGURIDAD INDUSTRIAL

GESTIÓN VISUAL

HIGIENE

CARTELERÍA



ANTEOJOS RECETADOS DE SEGURIDAD

Lentes + Marcos con norma IRAM

DISTRIBUIDOR OFICIAL



www.prebecon.com.ar

info@prebecon.com.ar

Zepita 3137 . C.A.B.A. . C.P. 1285 . Argentina

Tel. 5263 0123



relación al PBI, aumento del 30% en valorización, y disminución del 15% en emisiones de GEI asociadas. La Ley 25.916 de Gestión de Residuos Domiciliarios proporciona el marco regulatorio para la gestión integral de residuos.

A nivel internacional, la propuesta contribuye directamente a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 12 (Producción y Consumo Responsables) y 13 (Acción por el Clima), y se articula con estándares técnicos reconocidos como la ISO 14001 (Sistemas de Gestión Ambiental) y la ISO 18606 (Envases y medio ambiente - Reciclaje orgánico).

DIAGNÓSTICO CUANTITATIVO PARA ARGENTINA

El consumo proyectado de café fuera del hogar para 2025 alcanza los 2,81 millones de kg, sustentando un mercado de aproximadamente 250 millones de vasos descartables anuales. De este total, se calcula que un

90% utiliza tapas plásticas convencionales, lo que se traduce en la generación de 225 millones de tapas plásticas por año. En términos de peso, esto equivale a 450 toneladas anuales de residuo plástico específico, cuya producción conlleva una huella de carbono de aproximadamente 1.440 toneladas de CO₂ equivalente.

Paralelamente, Argentina cuenta con un recurso subutilizado: más de 20.000 toneladas anuales de borra de café están disponibles como materia prima potencial, un subproducto que hoy carece de una valorización sistemática y que representa una oportunidad única dentro del marco de la bioeconomía.

PROPUESTA TÉCNICA

DISEÑO DEL PRODUCTO

La solución técnica central consiste en una tapa 100% biodegradable y compostable fabricada con una composición base de 70-80% de borra de café, aglomerada con ligantes naturales. El diseño del producto busca garantizar una funcionalidad equivalente a la de las tapas plásticas, ofreciendo estanqueidad, resistencia mecánica para el transporte y resistencia térmica para contener bebidas calientes (hasta 90°C). La diferencia crucial radica en su fin de vida útil: una vez descartada junto con el vaso compostable en el contenedor de orgánicos, la tapa se biodegrada completamente en condiciones de compostaje industrial en un plazo de aproximadamente 12 semanas, cerrando el ciclo material sin dejar residuos persistentes.

VIABILIDAD TÉCNICA

La viabilidad de este enfoque está respaldada por casos de éxito locales, como los emprendimientos de Biovajilla y Etimo, y por estudios que indican que este tipo de biocompuestos pueden reducir la huella de carbono del producto en hasta un 75% en comparación con el plástico virgen. La existencia de talleres

locales con capacidad productiva subutilizada permite una fabricación inicial con mínima inversión en maquinaria propia.

VENTAJAS AMBIENTALES

La implementación de esta solución generaría beneficios ambientales concretos: reducción de 450 toneladas anuales de residuos plásticos, valorización de más de 20.000 toneladas anuales de borra de café, disminución del 75% en la huella de carbono en comparación con alternativas plásticas, y cierre completo del ciclo material mediante la compatibilidad con compostaje industrial.

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN

CRONOGRAMA GENERAL

El plan de acción para materializar esta solución se estructura en un cronograma de 12 meses, dividido en cuatro fases principales. La **Fase 1** de Desarrollo y Preparación (Meses 1-3) se centra en sentar las bases técnicas y organizativas, constituyendo el equipo técnico y estableciendo alianzas con centros de investigación especializados como el INTI y el CIDME.

La **Fase 2** de Validación y Producción (Meses 4-6) prioriza la validación técnica y normativa, realizando pruebas de compostabilidad para verificar el cumplimiento de normas como la IRAM 42810 y gestionando la certificación de contacto alimentario requerida por el Código Alimentario Argentino.

La **Fase 3** de Implementación Comercial (Meses 7-11) representa el despliegue en el mercado real, con selección estratégica de 100 cafeterías piloto en CABA y GBA, implementación de programas de capacitación, distribución gradual controlada, y lanzamiento de campañas de comunicación y programas de fidelización.

La **Fase 4** de Evaluación y Planificación (Mes 12) está

dedicada a la evaluación exhaustiva y a la planificación del futuro, aplicando encuestas estructuradas, realizando análisis de datos operativos, llevando a cabo evaluación económica detallada, y elaborando el informe final y plan de escalamiento comercial.

MODELO DE NEGOCIO COLABORATIVO

La ejecución exitosa requiere un modelo de negocio colaborativo que involucre de manera sinérgica a todos los actores de la cadena de valor. Los fabricantes producirán las tapas biodegradables utilizando borra de café como materia prima, las cafeterías adoptarán el sistema e implementarán programas de fidelización, los consumidores elegirán la opción compostable, los gestores de residuos procesarán el material descartado, y los proveedores de borra entregarán el residuo para valorización.

BENEFICIOS ESPERADOS

BENEFICIOS AMBIENTALES

En su fase piloto, el proyecto permitiría evitar la disposición de 1,5 millones de tapas plásticas anuales,





equivalente a 3 toneladas de plástico, y ahorrar aproximadamente 12,75 toneladas de CO₂eq. A escala completa, la eliminación de las 450 toneladas anuales de tapas plásticas representaría un avance significativo en la reducción de plásticos de un solo uso en Argentina.

BENEFICIOS ECONÓMICOS

Los beneficios económicos incluyen un retorno sobre la inversión (ROI) financiero proyectado del 127%, la generación de un valor agregado en la cadena comercial estimado en \$22.500.000 ARS, la diferenciación de marca y mayor fidelización de clientes para las cafeterías participantes, y la mitigación de riesgos regulatorios futuros ante el avance de legislación ambiental más restrictiva.

BENEFICIOS SOCIALES

El proyecto genera valor social mediante la educación ambiental de consumidores y actores comerciales, el fortalecimiento de la bioeconomía local mediante la valorización de residuos agroindustriales, la generación de empleo verde en producción, logística y gestión, y el posicionamiento de Argentina como referente regional en la aplicación de la economía circular al packaging alimentario.

ALINEACIÓN CON POLÍTICAS PÚBLICAS

La propuesta contribuye directamente al cumplimiento de la Ley 27.279 de Responsabilidad Extendida del Productor, al logro de las metas establecidas en la Estrategia Nacional de Economía Circular, a la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible 12 y 13, y al fortalecimiento de



la Ley 25.916 de Gestión de Residuos Domiciliarios.

CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

CONCLUSIONES PRINCIPALES

Existe un problema ambiental significativo y cuantificable en Argentina, con la generación anual de 225 millones de tapas plásticas para vasos de café (aproximadamente 450 toneladas), un residuo con tasa de reciclaje prácticamente nula y cuya producción conlleva una huella de carbono de 1.440 toneladas de CO₂eq. Este impacto es evitable y representa una oportunidad clara para la intervención.

Se ha diseñado una solución técnica viable y estratégicamente alineada con políticas nacionales clave como la Estrategia Nacional de Economía Circular y la Ley de Responsabilidad Extendida del Productor, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible 12 y 13 de la agenda internacional.

Se ha elaborado un plan de acción concreto y financieramente atractivo, con la

implementación de un piloto en 100 cafeterías de CABA y GBA que promete un retorno de inversión del 127% y beneficios ambientales cuantificables: prevención de 1,5 millones de tapas plásticas y ahorro de 12,75 toneladas de CO₂eq anuales.

Los beneficios del proyecto son múltiples y transversales, generando valor ambiental (reducción de residuos y emisiones), valor económico (diferenciación de marca y fidelización de clientes) y valor social (educación ambiental y fortalecimiento de la bioeconomía local), creando un círculo virtuoso de sostenibilidad.

Los desafíos identificados son manejables con estrategias definidas, asegurando la viabilidad operativa del proyecto. El proyecto establece un caso demostrativo replicable aplicable a otros plásticos de un solo uso y sectores de consumo masivo, acelerando la transición práctica hacia una economía circular en Argentina.

RECOMENDACIONES PARA IMPLEMENTACIÓN

Inicio inmediato de la fase piloto para capitalizar el marco regulatorio favorable y la tendencia de mercado hacia la sostenibilidad. Fortalecimiento de alianzas estratégicas con instituciones técnicas como INTI



para el desarrollo y validación del producto. Implementación de una estrategia de comunicación integral que eduque a consumidores y capacite al personal de cafeterías. Establecimiento de un sistema de monitoreo y evaluación continua con indicadores de impacto ambiental y económico. Diseño detallado del plan de escalamiento para expansión a nuevas regiones y sectores post-validación del piloto.

IMPACTO TRANSFORMADOR

"Café Sin Plástico" representa mucho más que la solución a un problema ambiental puntual. Se erige como un modelo concreto y medible de cómo los principios de la economía circular pueden traducirse en acciones tangibles que benefician a todos los actores de la cadena: empresas, consumidores, comunidad y ambiente. Su ejecución aseguraría que un gesto cotidiano y masivo como tomar un café para llevar deje de ser una fuente de contaminación persistente para convertirse en un acto de consumo consciente y regenerativo, cerrando ciclos de materiales y abriendo camino hacia un desarrollo genuinamente sostenible en Argentina.





PROTECCION AMBIENTAL

Cambio climático

CÓMO IMPACTA EN EL CEREBRO Y LA SALUD EMOCIONAL

Por: Norberto Abdala

Médico psiquiatra - Magister en Psiconeuroendocrinología - Columnista de Clarín

El calor extremo afecta la química cerebral. Recientes Investigaciones revelan que el aumento de la temperatura incrementa los trastornos mentales. Qué hacer para mitigar el impacto? Cuando el calor es intenso, el organismo entra en un estado de alerta fisiológica.

El cambio climático no solo afecta los paisajes y los ecosistemas, sino que también puede transformar silenciosamente el funcionamiento del cerebro. Los mecanismos neurobiológicos a través de los cuales el calor extremo lo afecta son múltiples y actúan de manera sinérgica.

El cerebro humano es sensible a la temperatura. Funciona de manera óptima en un rango muy estrecho y cuando el calor externo es intenso o prolongado, el organismo entra en un estado de alerta fisiológica.

El hipotálamo, que actúa como el termostato del cuerpo, trabaja a pleno para regular su temperatura interna. Este esfuerzo extra consume recursos energéticos que normalmente se destinan a funciones anímicas y cognitivas como la concentración, la memoria o la toma de decisiones.

No es casual que en los días de mayor calor se cometan más errores y uno se sienta mentalmente agotado.

LOS EFECTOS DEL CALOR EN LA MENTE

Estudios recientes han mostrado que con temperaturas elevadas el tiempo de reacción se enlentece, la capacidad de razonamiento disminuye y la atención se vuelve errática dado que el calor intenso altera el equilibrio de los principales mensajeros químicos del cerebro.

Con temperaturas muy elevadas, la capacidad de razonamiento disminuye.

Ejemplos. La serotonina, conocida como la molécula del bienestar y el equilibrio emocional, ve afectada su producción y funcionamiento con las altas temperaturas, lo que se asocia con irritabilidad y mayor vulnerabilidad a la depresión.



Sistema informático de autogestión para consultores y pymes

Consuldar

Genere Requisitos Legales en 3 simples pasos,


según los Sistemas de Gestión ISO 9.001, 14.001, 45.001, 50.001 y 27.001



Bonificación especial para asociados y relacionados al I.A.S Ver precios en www.matrizya.ar

 11 5331-9009

 @matrizya

 Matriz Ya



La dopamina -vinculada a la motivación y el placer- también se desregula por el calor excesivo y puede reducir su actividad, generando apatía y falta de iniciativa.

El cortisol, la hormona del estrés, aumenta ya que el cuerpo percibe el calor como una amenaza. Si esta respuesta se mantiene en el tiempo, el sistema nervioso queda en un estado de tensión crónica que desgasta el bienestar psicológico.

Además, el calor interrumpe el sueño y el sueño deficiente agrava aún más el desequilibrio de todos estos neurotransmisores.

Las consecuencias sobre la mente son concretas y medibles. Investigaciones en varios países han documentado -publicado en *The Lancet Planetary Health* en 2021- que cada incremento de un grado Celsius en la temperatura media mensual, se asocia a un aumento del 0,9 % en la prevalencia de los trastornos mentales.

Los días de calor extremo se correlacionan con un aumento de las consultas psiquiátricas de urgencia, mayor incidencia de episodios depresivos y ansiosos, y un incremento de la agresividad.

Ante la ola de calor es fundamental mantenerse hidratado..

MEDIDAS PARA PROTEGERSE EN UNA OLA DE CALOR

Las personas con alteraciones previas de salud mental son especialmente vulnerables ya que, además, muchos psicofármacos afectan la capacidad del cuerpo para regular su temperatura.

Pero, incluso, personas sin antecedentes reportan mayor irritabilidad, dificultad para controlar las emociones y sensación de angustia difusa durante las olas de calor.

El calor ya no es solo una incomodidad física. Es un factor ambiental con efectos reales sobre la química cerebral y la salud emocional.

Reconocer esta conexión es el primer paso para protegerse: mantener una buena hidratación, cuidar el sueño, limitar la exposición al sol en horarios críticos y prestar atención a los cambios emocionales en periodos de calor intenso son medidas simples con un gran impacto.

El cambio climático es también una crisis de salud mental y merece ser tratado como tal.



 **CONWORK**
CALZADO DE SEGURIDAD

Modelo 41ZA

Modelo 541ZA

RESTYLING

Línea INDUSTRIAL 2026

SE VE. SE SIENTE.



conwork oficial



conwork_oficial



Ventas: +54.911.3610.2935

conwork.net



PROTECCION AMBIENTAL

Gestión Ambiental

PLAN DE GESTIÓN AMBIENTAL EN EL
ÁREA AGRÍCOLA PARA GENERAR UNA
DISMINUCIÓN DE LOS IMPACTOS
AMBIENTALES PRODUCTO DE LA
ACTIVIDAD HUMANA.

Por: Nahuel Auge - José Ledo

El presente trabajo tiene como objetivo analizar los impactos ambientales asociados a la actividad agrícola en Argentina, identificando los principales factores de presión sobre el suelo, el agua, la energía y el ambiente social, y proponer un Plan de Gestión Ambiental (PGA) orientado a la mejora continua del sistema productivo.

Asimismo, se busca diseñar un plan de aplicación, con estimación preliminar de costos y recursos necesarios, y un cronograma de implementación que permita avanzar hacia una producción sustentable, en cumplimiento con la legislación ambiental vigente (Ley General del Ambiente 25.675, BPA - Res. SENASA 5/2018, normativa provincial, protocolos de fitosanitarios, entre otros).

ANTECEDENTES

La actividad agropecuaria constituye uno de los pilares fundamentales de la

EXCELENCIA EN CALIDAD Y CONFIABILIDAD



**Instalaciones llave en mano - Auditorías
- Mantenimiento - Ingeniería**



IRAM
INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 1348
DC-P-088-002.1



IRAM
INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 1301.314
DC-P-088-001.4



IRAM
GESTION
DE LA CALIDAD
IR-9000-7987
IRAM-ISO 9001:2015



AFSA
American Fire
Sprinkler
Association



Buenos Aires
Gobierno de la Ciudad

www.damianich.com

+549-113054-9254

info@damianich.com

Damianich & Sons
— SISTEMAS CONTRA INCENDIO —

SEDE BUENOS AIRES - Central SEDE PARAGUAY- Asunción
SEDE NOA - Jujuy SEDE PATAGONIA - Comodoro Rivadavia

— DESDE 1945 —
Protegiendo Vidas y Bienes

economía desarrollada en el país, especialmente en cinturones verdes como Buenos Aires, Mendoza, Córdoba y Salta. Esta modalidad productiva permite mayor rendimiento por unidad de superficie, control microambiental (1) y protección frente a eventos climáticos.

Sin embargo, presenta impactos ambientales significativos:

- Uso intensivo de fertilizantes y agroquímicos, con riesgo de contaminación del suelo y cuerpos de agua.
- Degradación del suelo por monocultivo y laboreos frecuentes.
- Generación de residuos: plásticos, bidones fitosanitarios, envases.
- Consumo energético elevado para riego presurizado, ventilación y climatización.
- Demanda hídrica considerable en zonas de estrés hídrico estacional.

ALCANCE

El presente trabajo final, abarca de manera integral las principales dimensiones ambientales asociadas a la actividad agrícola. El análisis se desarrolla siguiendo criterios técnicos y normativos propuestos por la legislación ambiental argentina, incorporando principios de prevención, precaución, equidad intergeneracional y mejora continua establecidos en la Ley General del Ambiente (Ley 25.675) y en las Buenas Prácticas Agrícolas (Resolución SENASA 5/2018).

En primer lugar, el trabajo incluye un diagnóstico ambiental detallado de la agricultura, considerando las principales presiones que ejerce la actividad sobre los recursos naturales. Se abordan problemáticas como el uso intensivo de fertilizantes y agroquímicos, la degradación del suelo por prácticas de laboreo



inadecuadas, la contaminación de aguas superficiales y subterráneas, el consumo energético asociado a la infraestructura productiva y los impactos sociales relacionados con las condiciones de trabajo y la interacción entre las unidades productivas y la comunidad.

En función de los resultados obtenidos, se elaboró una Propuesta de Plan de Gestión Ambiental (PGA) orientada a establecimientos productivos agrícolas. Este plan contempla acciones de prevención, mitigación y compensación ambiental, integrando lineamientos técnicos validados por la normativa vigente. El PGA incorpora componentes de manejo sostenible del suelo, uso eficiente del agua, reducción del uso de agroquímicos mediante Manejo Integrado de Plagas (MIP), mejora en la eficiencia energética y estrategias para la correcta gestión de residuos sólidos y envases fitosanitarios en cumplimiento con la Ley 27.279.

DESARROLLO

La actividad agrícola, tanto a cielo abierto como en sistemas intensivos e invernáculos, genera una serie de impactos sobre los componentes suelo, agua, aire, energía y entorno social. Estos efectos se vinculan principalmente al uso de insumos (fertilizantes, sustratos, agroquímicos), prácticas de laboreo, modalidades de riego, consumo energético y organización del trabajo.

M Melisam FIRE GROUP

Soluciones Integrales en Protección Contra Incendios

- Realizamos diseño, ingeniería, provisión y montaje de sistemas de detección y extinción de incendios.
- Obras llave en mano certificadas.
- Provisión de todo tipo equipamiento UL/FM para Protección Contra Incendios.
- Fabricamos extintores de todos los tipos y capacidades y tenemos 40 años de trayectoria.
- Mantenimiento de instalaciones fijas contra incendio.
- Melisam Fire Group garantiza la protección de sus instalaciones mediante la idoneidad propia, y la auditoria voluntaria de entidades externas de prestigio mundial.

M Melisam
EXTINTORES

M Melisam
INGENIERIA

M Melisam
MANTENIMIENTO



Melisam Fire Group garantiza la protección de sus instalaciones mediante la idoneidad propia, y la auditoria voluntaria de entidades externas de prestigio mundial.



GESTIÓN
DE LA CALIDAD
R0-9000-9323
Sistema de Gestión de la Calidad
Certificado por IRAM
Norma IRAM - ISO 9001:2015



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 3501-3/4
DC-P-M10-010.1 (C2)



INSTALACIONES
FIJAS CONTRA
INCENDIOS
IRAM 3546
DC-P-M10-013.1



BUREAU
VERITAS

La implementación del Plan de Gestión Ambiental (PGA) se aplicará a un establecimiento hortícola dedicada a la producción intensiva de tomate bajo invernáculo, se encuentra ubicada en el partido de La Plata, Provincia de Buenos Aires, Argentina. Sus coordenadas geográficas exactas son:

- Latitud: 34°59'27.5" Sur
- Longitud: 57°56'02.7" Oeste



Ilustración 1: Cinturón hortícola platense, una de las zonas de producción intensiva de hortalizas.

La región se abastece principalmente del acuífero Pampeano y Puelche, lo que vuelve crítica la correcta gestión del recurso hídrico y la prevención de la contaminación por nitratos y plaguicidas.

CARACTERÍSTICAS DEL ESTABLECIMIENTO
Superficie total del predio: 10 hectáreas
Superficie bajo invernáculo: 6 hectáreas
Cultivo principal: Tomate redondo bajo cubierta
Sistema productivo: Intensivo convencional
Rendimiento promedio: 105–120 toneladas/ha/año
Producción anual estimada: 660 a 720 toneladas de tomate por año

Actualmente, el establecimiento opera bajo un esquema productivo tradicional, con las siguientes características:

- Riego por goteo con manejo manual sin sensores automáticos de humedad.
- Fertilización química basada en nitrógeno, fósforo y potasio, sin dosificación de precisión.
- Uso sistemático de agroquímicos para control fitosanitario.

- Bombeo de agua subterránea mediante energía eléctrica de red.

- Empleo de entre 15 y 22 trabajadores estacionales por campaña.

A su vez no cuenta con certificación ambiental ni con un Sistema de Gestión Ambiental formalizado, lo que vuelve fundamental la aplicación del PGA propuesto.

IMPACTOS SOBRE EL SUELO

La incorporación reiterada de fertilizantes minerales y el riego con aguas de conductividad elevada, pueden producir salinización progresiva del suelo, afectando la capacidad de intercambio catiónico, la infiltración y la movilidad de nutrientes. Esta acumulación de sales, sumada al tránsito constante de maquinaria, contribuye a la compactación y a la pérdida de estructura, reduciendo la porosidad y la aireación natural. En establecimientos intensivos, la falta de rotación de cultivos agrava la degradación de los agregados y acelera los procesos de sodificación (2).

- Conductividad eléctrica promedio: 3,1–3,4 dS/m
- Materia orgánica: inferior al 2%
- Uso anual de fertilizantes nitrogenados: 260–290 kg/ha
- Impactos dominantes: Salinización progresiva – Compactación – Pérdida de fertilidad – Riesgo de fitotoxicidad

CONTAMINACIÓN POR FERTILIZANTES NITROGENADOS Y FOSFATADOS

El abuso de fertilizantes N-P-K, especialmente en su forma soluble, genera excedentes que no son absorbidos por el cultivo y permanecen en el horizonte superficial. Estos nutrientes pueden inmovilizarse

temporalmente, acumularse o transformarse en formas potencialmente contaminantes. El amonio y el nitrato pueden desplazarse verticalmente, contaminando napas, mientras que el fósforo puede fijarse en el suelo a corto plazo y movilizarse por erosión hídrica en forma particulada.

RIESGO DE FITOTOXICIDAD POR MANEJO INADECUADO DE SUSTRATOS

El uso de sustratos reciclados, mal compostados o insuficientemente estabilizados, puede provocar la presencia de compuestos fitotóxicos, salinidad excesiva o pH desequilibrado. Esto afecta el desarrollo radicular, disminuye la capacidad de retención de agua y puede generar estrés en las plantas.

REDUCCIÓN DE MATERIA ORGÁNICA POR LABOREO CONTINUO

El laboreo intensivo promueve la oxidación rápida de la materia orgánica y acelera su pérdida a través de la mineralización. Este fenómeno conduce a menor estabilidad de agregados, disminución de la biodiversidad microbiana y reducción de la fertilidad natural.

CONTAMINACIÓN DE NAPAS POR LIXIVIACIÓN DE NITRATOS

Los nitratos son altamente móviles en el perfil del suelo. En sistemas de fertilización excesivos o mal sincronizados con la demanda del cultivo, se produce la lixiviación hacia las capas inferiores y su llegada a las napas freáticas. Esto genera riesgos para el consumo humano (metahemoglobinemia, contaminación crónica) y contribuye a la degradación del recurso hídrico subterráneo.

- Consumo hídrico anual: $\approx 9.000 \text{ m}^3/\text{ha}/\text{año}$
- Concentración de nitratos en agua subterránea: 35–45 mg/L



- Riesgo de: Lixiviación de nitratos - Contaminación de cursos superficiales por escorrentía - Sobreexplotación del acuífero

APORTES DE PLAGUICIDAS A CURSOS SUPERFICIALES POR ESCURRIMIENTO

Las labores agrícolas durante eventos de lluvia intensa pueden favorecer el arrastre superficial de plaguicidas recién aplicados o residuos presentes en el suelo. Estos compuestos pueden afectar organismos acuáticos, bioacumularse, alterar la microbiota y generar impactos sobre la biodiversidad. Los riesgos aumentan en parcelas con pendiente o con suelos de baja infiltración.

SOBREEXPLORACIÓN DE FUENTES SUBTERRÁNEAS

El crecimiento de áreas bajo riego, presiona sobre acuíferos locales, especialmente en zonas periurbanas donde compiten los usos agrícola, industrial y doméstico. La extracción intensiva puede generar descensos piezométricos, procesos de intrusión salina y reducción de la disponibilidad de agua para el mediano plazo. Muchas perforaciones carecen de monitoreo o medición regular del caudal extraído.

INEFICIENCIAS EN RIEGO POR GOTEO MAL CALIBRADO

Aunque el riego por goteo es una tecnología eficiente, un sistema con presiones inadecuadas, goteros



obstruidos o tiempos de riego mal calculados, provoca pérdidas significativas. Esto se manifiesta en sobrealimentación de agua, encharcamiento, arrastre de nutrientes y menor uniformidad del riego. La falta de mantenimiento hidráulico y de registros operativos intensifica el impacto.

EMISIONES ASOCIADAS AL CONSUMO ELÉCTRICO Y USO DE COMBUSTIBLES

La operación agrícola requiere energía para bombeo, calefacción, iluminación, ventilación y uso de maquinaria. El empleo de combustibles fósiles en tractores, generadores y transporte genera emisiones de CO₂, NO_x y material particulado, mientras que la energía eléctrica proveniente de la red puede tener una alta huella indirecta según la matriz energética del país. Esto contribuye al calentamiento global y a la contaminación del aire a escala local.

- Consumo de electricidad: 45.000 kWh/año
- Consumo de gasoil: ≈ 6.500 litros/año
- Emisiones asociadas: 36–40 toneladas de CO₂ equivalente/año

MAYOR HUELLA DE CARBONO EN INVERNÁCULOS CALEFACCIONADOS

Los sistemas de producción bajo invernadero suelen incorporar calefacción para mantener condiciones óptimas durante épocas frías. Este consumo energético adicional incrementa la huella de carbono por unidad producida, especialmente cuando no existen sistemas de eficiencia térmica, aislamiento adecuado o uso de energías renovables.

RIESGO SANITARIO POR EXPOSICIÓN A AGROQUÍMICOS

Los trabajadores expuestos a fitosanitarios pueden enfrentar riesgos agudos o crónicos si no se emplean equipos de protección personal (EPP) adecuados, capacitaciones periódicas y prácticas de aplicación seguras.

COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS QUE REQUIEREN CAPACITACIÓN

La modernización agrícola demanda conocimientos en uso de maquinaria, calibración de pulverizadores, monitoreo del cultivo, manejo de riego y lectura de manuales técnicos. La falta de formación puede conducir a errores operativos que incrementan los impactos ambientales.

EMPLEO ESTACIONAL SIGNIFICATIVO EN ZONAS PERIURBANAS

La producción agrícola, especialmente hortícola, genera picos de demanda de mano de obra durante siembra y cosecha. Este empleo temporario es relevante para la economía local, pero también puede presentar desafíos vinculados a la informalidad laboral, acceso a servicios básicos y estabilidad económica de las familias que dependen de actividades estacionales.



PROPUESTA DE PLAN DE APLICACIÓN

La presente propuesta de Plan de Gestión Ambiental (PGA) tiene como objetivo reducir los impactos ambientales sobre el suelo y el agua, optimizar el uso de los recursos naturales y energéticos, minimizar la generación de residuos y disminuir la exposición a agroquímicos, promoviendo además la incorporación de energías renovables dentro del sistema productivo.

El plan contempla acciones vinculadas al manejo del suelo y del agua, tales como la incorporación de materia orgánica, la rotación de cultivos, el monitoreo de parámetros como pH y conductividad eléctrica, y la implementación de sistemas de riego eficiente mediante fertirrigación por goteo, sensores de humedad y captación de agua de lluvia, a fin de mejorar la eficiencia hídrica y productiva.

Asimismo, se prevé la aplicación del Manejo Integrado de Plagas, la eliminación progresiva de agroquímicos de alta toxicidad, la capacitación del personal en buenas Prácticas Agrícolas y la correcta gestión de residuos, incluyendo la separación en origen, el compostaje de restos vegetales y la disposición final de envases fitosanitarios en centros habilitados, junto con medidas de eficiencia energética como el uso de paneles solares y luminarias LED.

IMPLEMENTACIÓN TEMPORAL DEL PGA

La implementación del Plan de Gestión Ambiental (PGA) se desarrollará en un plazo de 36 meses, organizado en

tres etapas. El primer año estará orientado al diagnóstico ambiental, la capacitación del personal, el cumplimiento legal y las mejoras operativas iniciales; el segundo año se enfocará en la tecnificación del riego, la reducción del uso de agroquímicos y la optimización energética; y el tercer año contemplará la incorporación de energías renovables, la realización de auditorías internas y la consolidación del sistema de gestión ambiental conforme a la norma ISO 14001.

La aplicación del PGA permitirá reducir significativamente los impactos ambientales sobre el suelo, el agua y la energía. Se estima una disminución del uso de nutrientes, una mejora sustancial en el contenido de materia orgánica del suelo y una reducción del riesgo de salinización, junto con una reducción del consumo hídrico y de la contaminación por nitratos. Asimismo, se prevé una disminución del consumo eléctrico y del uso de combustibles fósiles, con una consecuente reducción de las emisiones de dióxido de carbono.

Desde el punto de vista social y organizacional, el plan contribuirá a reducir los riesgos de intoxicación, elevar el nivel técnico del personal y formalizar los protocolos de seguridad, favoreciendo una mejor integración con la comunidad local. Para su ejecución se contará con recursos humanos capacitados y con los recursos materiales necesarios, tales como sistemas de riego eficiente, paneles solares, insumos orgánicos, herramientas de registro y elementos de protección personal.

GRÁFICO GANTT (PLAN 36 MESES)

Actividad	Mes 1/3	Mes 4/6	Mes 7/9	Mes 10/12	Mes 13/15	Mes 16/18	Mes 19/21	Mes 22/24	Mes 25/27	Mes 28/30	Mes 31/33	Mes 34/36
Diagnóstico inicial (suelo, agua, energía)	•	•										
Capacitación BPA	•	•	•									
Instalación sensores de humedad		•	•									
Implementación fertirrigación		•	•	•								
Mejoras estructurales del invernáculo			•	•	•							
Incorporación de compost y regeneración del suelo				•	•	•	•					
Implementación de MIP				•	•	•	•	•	•	•	•	•
Instalación de paneles solares				•	•	•						
Gestión de residuos – CAT y compostaje			•	•	•	•	•	•	•	•	•	•
Seguimiento, monitoreo y mejora continua		•	•	•	•	•						

Tabla técnica de insumos y riesgos

Insumo / Acción	Riesgo Ambiental	Normativa Aplicable	Medida Recomendada
Fertilizantes nitrogenados	Lixiviación, nitratos en aguas	Ley 25.675; BPA (Res. 5/2018)	Fertirrigación controlada
Plaguicidas	Contaminación, toxicidad ocupacional	Ley 27.279; BPA	MIP – control biológico
Plásticos (cubiertas)	Residuos no biodegradables	Ley 25.916	Recupero reciclado
Riego por goteo	Ineficiencia por mala calibración	Ley de Aguas provincial	Sensores de humedad
Manejo de suelo	Salinización, degradación	BPA; Ley 25.675	Enmiendas orgánicas y rotación

MATRIZ DE IMPACTOS

Escala:

Magnitud (M): 1–10 Importancia (I): 1–10 Impacto = M × I

Actividad	Componente	Impacto	M	I	Valor
Fertilización	Suelo	Salinización	7	8	56
Fertilización	Agua	Lixiviación de nitratos	8	9	72
Aplicación de plaguicidas	Aire	Deriva	5	7	35
Aplicación de plaguicidas	Salud	Toxicidad	9	9	81
Riego	Agua	Sobreconsumo	6	7	42
Operación del invernáculo	Energía	Alto consumo	6	6	36
Uso de plásticos	Residuos	Acumulación	7	5	35
Laboreo del suelo	Suelo	Compactación	6	6	36
Generación de empleo	Sociedad	Impacto positivo	6	5	+30
Producción continua	Economía	Impacto positivo	7	8	+56

CONCLUSIONES

El cultivo de tomate bajo invernáculo puede ser altamente eficiente, pero también genera impactos ambientales significativos si no se gestiona correctamente.

2. **Sodificación:** Hace referencia al aumento relativo de la proporción de sodio intercambiable en el complejo de cambio de modo que se hace lo suficientemente elevada como para afectar adversamente a las propiedades físicas del suelo y a las plantas.



La implementación de un Plan de Gestión Ambiental basado en BPA, uso eficiente de recursos, energías renovables y manejo responsable de agroquímicos permite:

- Reducir la contaminación del suelo y del agua.
- Mejorar la salud ocupacional del personal.
- Disminuir costos operativos a mediano plazo.
- Incrementar la competitividad del establecimiento.
- Cumplir con la normativa ambiental vigente.

Los impactos de mayor importancia:

Lixiviación de nitratos (72)
- Toxicidad por plaguicidas (81)
- Salinización del suelo (56)

Notas:

1. **Microambiental:** Refiere a la vigilancia y monitoreo para detectar y cuantificar microorganismos (bacterias, hongos, virus) en el ambiente y en superficies, con el objetivo de mantenerlos por debajo de niveles aceptables y controlados.



CICLO LECTIVO 2026

¡PASEMOS A LA ACCIÓN!

TECNICATURAS SUPERIORES

Títulos **OFICIALES** de Nivel Terciario y de alcance **Nacional**.

Seguridad e Higiene

Plan de Estudios 3 años.



Recursos Humanos

Plan de Estudios 3 años.



D
I
S
T
A
N
C
I
A

Seguridad e Higiene

Plan de Estudios 3 años.



D
I
S
T
A
N
C
I
A

Recursos Humanos

Plan de Estudios 3 años.



Gestión Ambiental

Plan de Estudios 2 años y medio.



Administración de Empresas

Plan de Estudios 2 años.



Marketing

Plan de Estudios 2 años.



Inscripción Anticipada

con  **BENEFICIO exclusivo!!!**



TEMAS DE INTERÉS

Inundación y estrés

LA INUNDACIÓN QUE CASI MATA A LOS PERROS DE PÁVLOV Y CAMBIÓ PARA SIEMPRE LO QUE SABEMOS DEL ESTRÉS

Por: Lic. Javier A. da Cunha
Responsable HSE INELMA SL - Egresado del IAS

En prevención de riesgos laborales solemos citar a Iván Pávlov como el padre del reflejo condicionado: la asociación entre un estímulo neutro (una campana) y una respuesta biológica (salivación). Ese hito fundó la psicología del aprendizaje moderno. Sin embargo, existe un episodio menos conocido pero profundamente revelador: la inundación del laboratorio de Leningrado en 1924.

El episodio de la inundación del Instituto de Fisiología Experimental en Petrogrado (1924) aparece mencionado en varios textos y conferencias posteriores de Iván Pávlov, pero el no lo presentó como un "experimento formal", sino como una observación clínica accidental que permitió comprender la fragilidad del equilibrio cortical, en su marco conceptual, el comportamiento estaba regulado por:

- Procesos de excitación cortical.
- Procesos de inhibición.

- Su equilibrio dinámico.

Tras la inundación, observó en los perros:

- Pérdida de reflejos condicionados previamente estables.
- Alteraciones en la latencia de respuesta.
- Desorganización del patrón excitatorio-inhibitorio.
- Aparición de conductas que denominó "neurosis experimental".

Lo relevante no fue solo la pérdida del aprendizaje, sino la diferenciación individual en la respuesta al mismo estímulo extremo.

Pávlov clasificó a los animales según su "tipo de sistema nervioso":



- Fuerte equilibrado
- Fuerte desequilibrado
- Débil

Este evento, accidental y devastador, produjo una transformación conductual en los perros que cambiaría para siempre nuestra comprensión del estrés, la vulnerabilidad y el impacto del trauma sobre el desempeño.

Es, en cierto modo, el primer "estudio naturalista" de cómo una emergencia puede destruir patrones de comportamiento consolidados y alterar la capacidad de aprender y trabajar eficazmente permitiendo anticipar conceptos actuales como vulnerabilidad diferencial al estrés y resiliencia neurobiológica.

Es, en cierto modo, el primer "estudio naturalista" de cómo una emergencia puede destruir patrones de comportamiento consolidados y alterar la capacidad de aprender y trabajar eficazmente permitiendo anticipar conceptos actuales como vulnerabilidad diferencial al estrés y resiliencia neurobiológica.

Para tu seguridad, elegí extintores fabricados y recargados con marca de certificación IRAM.



Esta etiqueta identifica que el extintor fue **fabricado** bajo nuestro estricto control



Esta etiqueta indica que el extintor fue **recargado** bajo nuestro seguimiento y respaldo



Construimos confianza



IRAM es una asociación civil sin fines de lucro fundada en 1935. www.iram.org.ar

LO QUE REALMENTE ESCRIBIÓ PÁVLOV SOBRE EL COLAPSO DEL SISTEMA NERVIOSO

Para comprender la magnitud del episodio, es necesario situarlo dentro del marco teórico original de Pávlov. En *Conditioned Reflexes* (1927) y en sus *Lectures on Conditioned Reflexes* (1928), Pávlov no abordaba el comportamiento desde categorías psicológicas, sino estrictamente fisiológicas. Para él, la conducta era la expresión observable de la actividad cortical, gobernada por la interacción entre procesos de excitación e inhibición.

Su hipótesis central sostenía que el sistema nervioso superior funcionaba como un mecanismo dinámico de equilibrio. Cuando ese equilibrio se mantenía estable, el aprendizaje condicionado podía consolidarse y mantenerse en el tiempo. Pero cuando una perturbación intensa alteraba ese balance, el sistema entraba en lo que denominó "estado límite" o "neurosis experimental".

Tras la inundación, Pávlov descubrió que varios perros previamente estables comenzaron a mostrar:

- Desaparición súbita de reflejos condicionados consolidados durante años.



- Respuestas paradójicas ante estímulos previamente neutros.
- Incremento anómalo de latencias.
- Inhibición extrema o, en otros casos, hiperexcitación desorganizada.

Lo relevante es que Pávlov no interpretó esto como un simple "miedo". Lo entendió como una alteración fisiológica profunda del equilibrio cortical. En sus palabras, el sistema nervioso había sido llevado más allá de su capacidad de regulación.

Aquí aparece un concepto clave en su obra tardía: la "fuerza del sistema nervioso". Según Pávlov, los individuos (en este caso, animales) no respondían de manera homogénea ante una misma sobrecarga. *Clasificó los tipos nerviosos en:*

- **Fuerte equilibrado:** capaz de mantener estabilidad ante perturbaciones.
- **Fuerte desequilibrado:** alta reactividad pero con tendencia a la desorganización.
- **Débil:** baja tolerancia a estímulos intensos, rápida inhibición o colapso.

Esta clasificación no era psicológica ni moral; era fisiológica. Y constituye uno de los primeros intentos sistemáticos de explicar la variabilidad individual frente al estrés agudo.

LA "NEUROSIS EXPERIMENTAL": UN ANTECEDENTE DEL CONCEPTO MODERNO DE TRAUMA

En sus conferencias posteriores, Pávlov desarrolló el concepto de "neurosis experimental" para describir estados inducidos por sobreestimulación o conflicto entre excitación e inhibición. Estos estados podían aparecer cuando el sistema era sometido a:

- Estímulos intensos prolongados.





PELTOR
Protection & Communication

Nuevas Orejeras

Comunicación 3M™ PELTOR™ CH-3

Llevarán la protección auditiva y la comunicación en ambientes ruidosos a un nuevo nivel de desempeño. La comunicación nunca ha sido tan fácil.



Nuevo diseño para mejorar la comodidad durante largas horas de uso

Nueva banda para la cabeza que aporta comodidad y flexibilidad.

Cable desmontable para facilitar la reparación.

Carcasa rediseñada

Se destacan el diseño estilizado y el aspecto moderno.

Color amarillo brillante

Para una mayor visibilidad.

Micrófono boom IP68 con cancelación de ruido

Para una transmisión de voz clara en entornos ruidosos y adversos.

Repárelos usted mismo

La mayoría de las piezas se pueden cambiar sin necesidad de herramientas, simplemente se conectan y funcionan.

Protección auditiva

Las Orejeras de Comunicación con atenuación de ruido ayudan a proporcionar protección auditiva en ambientes con ruidos potencialmente peligrosos. Anillos de gel disponibles como accesorios.

Altavoces eficientes

Altavoces optimizados para muchos de los dispositivos digitales actuales.

Conector para accesorios FLX2

Amplia variedad de cables FLX2 disponibles para la conexión con su dispositivo portátil.



Si quieres conocer más sobre protección personal, escanéa el código QR y accede de forma gratuita a todos nuestros webinars



- Situaciones impredecibles.
- Condiciones donde el animal no podía discriminar correctamente las señales.

La inundación generó precisamente esas condiciones: imprevisibilidad, amenaza vital y pérdida de control.

Lo significativo es que Pávlov observó que algunos animales nunca recuperaron completamente su patrón anterior, mientras que otros lo hicieron tras el reentrenamiento. Esta distinción anticipa, desde una perspectiva estrictamente fisiológica, lo que hoy denominamos:

- Vulnerabilidad diferencial al estrés.
- Capacidad de recuperación funcional.
- Persistencia de alteraciones conductuales post-trauma.

DE LA FISIOLÓGIA CORTICAL A LA COMPRESIÓN ACTUAL

Si nos limitamos a lo que Pávlov escribió, encontramos ya cuatro pilares que hoy siguen vigentes:

1. El comportamiento aprendido no es inmutable.

2. El estrés puede alterar la estabilidad del aprendizaje.

3. Existe variabilidad individual biológicamente determinada.

4. La recuperación depende de la restauración del equilibrio funcional.

Sin utilizar los términos contemporáneos, Pávlov describió lo que hoy explicaríamos mediante:

- Activación del eje hipotálamo-hipófiso-adrenal.
 - Disrupción del control prefrontal.
 - Sobrecarga del sistema de regulación emocional.
- Pero es importante subrayar que él no hablaba de "trauma psicológico" en sentido moderno. Hablaba de alteraciones fisiológicas del sistema nervioso superior.

¿POR QUÉ ESTO IMPORTA HOY?

Porque demuestra que el problema del estrés no es una invención reciente ni una categoría blanda. Tiene raíces experimentales sólidas desde comienzos del siglo XX.

Cuando hoy hablamos de:

- Desempeño degradado bajo presión.
- Error humano en contextos de alta demanda.
- Burnout.
- Factores psicosociales laborales.

Estamos, en esencia, describiendo fenómenos que Pávlov ya había observado en términos neurofisiológicos.

La diferencia es que hoy contamos con herramientas conceptuales y normativas —como la gestión del riesgo psicosocial para abordarlos de manera preventiva.



TUS PIES SECOS TODA LA JORNADA



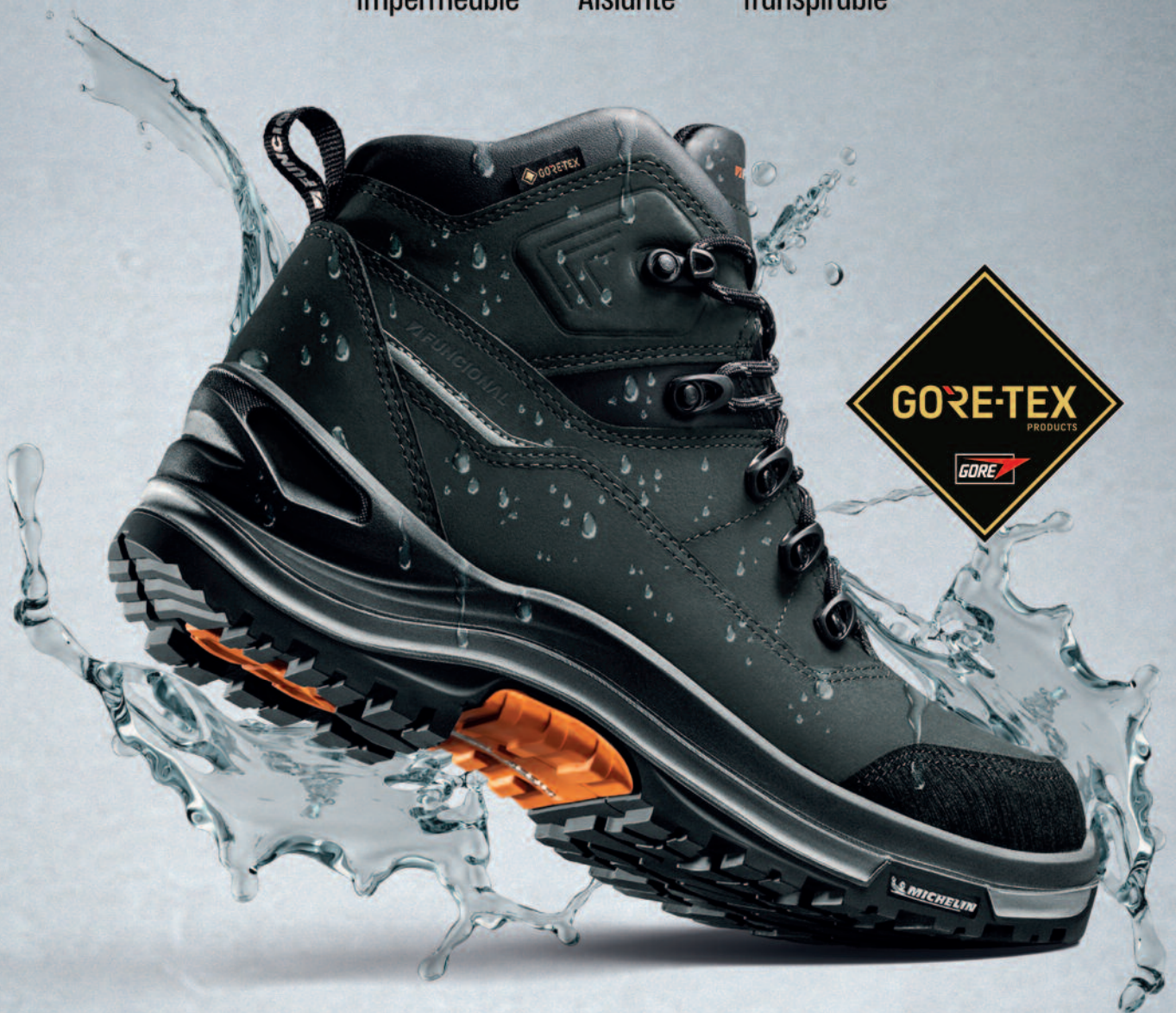
Impermeable



Aislante



Transpirable

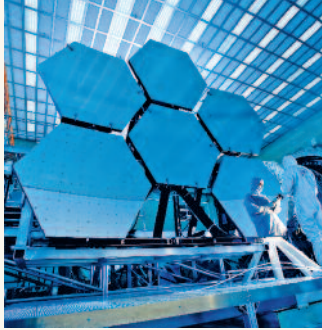


SOLES
BY



MICHELIN

FUNCIONAL
CALZADO DE SEGURIDAD



TEMAS DE INTERÉS

Tendencias tecnológicas

LAS 10 TENDENCIAS TECNOLÓGICAS QUE REDEFINIRÁN LOS NEGOCIOS EN LATINOAMÉRICA EN 2026

Durante los últimos años, la Inteligencia Artificial ha concentrado gran parte de la conversación sobre transformación digital. Sin embargo, una mirada más estratégica revela una realidad clave: la IA, por sí sola, no constituye una ventaja competitiva sostenible.

Según la visión de Víctor Betancourt, Gerente General de SONDA Panamá y Guatemala, el verdadero diferencial para las organizaciones en 2026 estará en cómo integran distintas capacidades tecnológicas para transformar información en decisiones de negocio.

En un contexto marcado por mayor incertidumbre, presión regulatoria y exigencias de resiliencia operativa, la tecnología deja de ser un habilitador aislado para convertirse en un sistema integrado de capacidades estratégicas.

MÁS QUE UNA TENDENCIA: LA CONVERGENCIA TECNOLÓGICA

El cambio que enfrentan las empresas no responde a una sola disrupción, sino a la convergencia de múltiples fuerzas que avanzan en paralelo y se potencian entre sí:

- Inteligencia Artificial aplicada a procesos y decisiones
- Robótica y automatización avanzada (Physical AI)
- Biología sintética con impacto industrial y productivo
- Computación cuántica y su efecto en seguridad y procesamiento

Esta convergencia redefine la forma en que las organizaciones diseñan su infraestructura, gestionan riesgos y desarrollan talento, especialmente en mercados como Latinoamérica, donde la eficiencia y la continuidad operativa son críticas.

A partir de este escenario, se identifican diez tendencias clave que ya comienzan a influir en las decisiones estratégicas de las organizaciones:

1. Soberanía digital y geopolitización

Las empresas deberán definir dónde se almacenan, procesan y gobiernan sus datos, considerando regulaciones, riesgos geopolíticos y continuidad del negocio

2. Infraestructura crítica: energía y data centers

La disponibilidad energética y la capacidad de



procesamiento se consolidan como activos estratégicos para sostener operaciones digitales intensivas.

3. Ciberseguridad predictiva

La seguridad evoluciona desde la reacción hacia la anticipación, incorporando modelos que permiten identificar riesgos antes de que se materialicen.

4. Criptografía post-cuántica

La preparación para escenarios donde la computación cuántica impacte los modelos actuales de cifrado comienza a ser una prioridad de largo plazo.

5. Confianza y trazabilidad digital

La transparencia, la identidad digital y la trazabilidad de la información se vuelven fundamentales para ecosistemas digitales complejos.

6. Robótica y automatización inteligente

La automatización deja de ser sólo eficiencia operativa y pasa a integrarse con decisiones autónomas y adaptativas.

7. Biología sintética aplicada a la industria

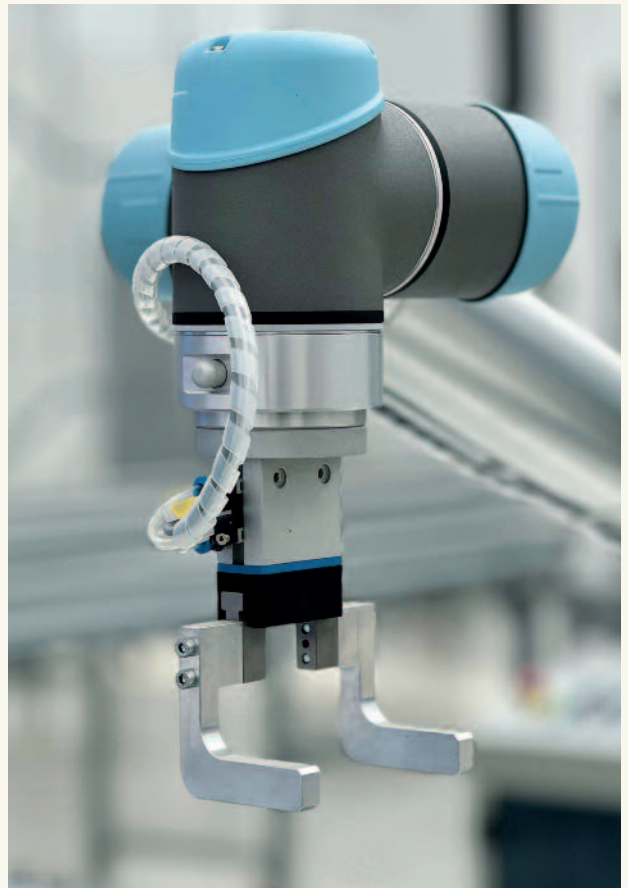
Nuevos modelos productivos emergen desde la convergencia entre tecnología digital y ciencias biológicas.

8. Conectividad avanzada: 5G y Edge Computing

La capacidad de procesar datos cerca de su origen habilita nuevos casos de uso en tiempo real.

9. Infraestructura pública digital

Gobiernos y empresas avanzan hacia plataformas digitales compartidas que impulsan eficiencia y escalabilidad.



10. Equipos ágiles potenciados por IA

La ventaja competitiva también se juega en el talento: equipos capaces de amplificar su impacto mediante herramientas inteligentes.

TECNOLOGÍA, LIDERAZGO Y EJECUCIÓN

El futuro no favorecerá a las organizaciones que esperen certezas absolutas, sino a aquellas capaces de actuar con visión, resiliencia y capacidad de ejecución.

La tecnología abre posibilidades, pero es el liderazgo el que las convierte en resultados concretos. En ese equilibrio entre estrategia, integración tecnológica y talento estará la verdadera ventaja competitiva para los negocios en Latinoamérica en 2026.

Fuente: SONDA - www.sonda.com



EXTINTORES:

- Venta y Recarga
- Controles Periódicos

INSTALACIONES FIJAS C/ INCENDIOS

- Inspección, Registro
- Reparaciones, Mantenimiento
- Declaración y Habilitación

SISTEMA DE AUTOPROTECCIÓN



SEGURIDAD INDUSTRIAL

- Ropa De Trabajo Homologada
- Señalización Industrial y Vial
- Calzado De Seguridad Certificado
- Elementos de Protección Personal





CONGRESO



Congreso Argentino de Seguridad, Salud
Ocupacional, Recursos Humanos,
Medio Ambiente y Comunidad

XXIV Jornadas Latinoamericanas de
Seguridad e Higiene en el Trabajo
JOLASEHT

Expo Seguridad 2026

CIUDAD AUTÓNOMA DE BUENOS AIRES
REPÚBLICA ARGENTINA
21, 22 Y 23 DE ABRIL DE 2026

Organizado por el Instituto Argentino de Seguridad y la Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo –ALASEHT, con los Auspicios de Poderes Públicos en el Orden Nacional, Provincial y Municipal; Entidades y Organismos relacionados; Comisión Permanente de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo y el apoyo y colaboración de Empresas Líderes de la República Argentina, se llevarán a cabo los días 21, 22 y 23 de Abril de 2026 el XXIII CONGRESO ARGENTINO SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD, conjuntamente con las XXIV JORNADAS LATINOAMERICANAS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO y la EXPO SEGURIDAD 2026, constituyendo el 119º Encuentro Multidisciplinario para la Prevención de Accidentes, en los salones del Centro de Convenciones “Palais Rouge”, C.A.B.A.

ANTECEDENTES

La Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo – ALASEHT, fue creada en Buenos Aires, el 25 de noviembre de 1977, asignándosele carácter permanente y como Corporación Privada sin fines de lucro, quedando expresada su constitución en el Acta de Buenos Aires, refrendada por las siguientes Instituciones que la integran como **ENTIDADES MIEMBRO**:

MIEMBROS ACTIVOS

<p>INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD – (I.A.S.) Presidente: Dr. JORGE GABRIEL CUTULI Moreno 1921 – C.P.1094 – Ciudad Autónoma de Buenos Aires – REPÚBLICA ARGENTINA. Telefax: (54-11) 4951-8908 / (54-11) 4952-5141 E-mail: ias@ias.org.ar Web site: http://www.ias.org.ar</p>	<p>CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD DE CHILE – (C.N.S.) Presidente: Ing.GUILLERMO GACITÚA SEPÚLVEDA. Padre Felipe Gómez de Vidaurre N° 1470, Santiago – CHILE Casilla 1566, Correo Central, Santiago. Telefax: (56-2) 6982337 / (56-2) 6724510 E-mail: presidencia@cnsdechile.cl Coordinadora: JEANNETTE VERA R. E-mail: jeannettevera@cnsdechile.cl Web site:http://www.cnsdechile.cl</p>	<p>CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD – (CCS) Presidenta: Dra. ADRIANA SOLANO LUQUE Carrera 20 N° 39-52, Bogotá – COLOMBIA. Tel: (57-1) 288 63 55 E-mail: adriana.solano@ccs.org.co Tel: +57 (601) 288 6355 Gerente de Comunicaciones: DIANA FORERO BUITRAGO / e-mail: diana.forero@ccs.org.co PBX: (601) 288 6355 ext.1218 Web site: https://ccs.org.co</p>
<p>ASOCIACIÓN INTERDISCIPLINARIA DE SALUD OCUPACIONAL E HIGIENE DE MÉXICO, A.C. (AISOHMEX) Presidente: Ing. VICTORIANO ANGÜIS TERRAZAS Andalucía 275 Colonia Álamos, Delegación Benito Juárez ,C.P. 06400, Del. Cuauhtémoc, MÉXICO, D.F. / TEL: 5547 91803113 e-mail: info@aisohmex.net Auxiliar de Presidencia: MARIA FERNANDA COSGAYA ROBLES fernanda.cosgaya@aisohmex.mx Web Site: http://www.aisohmex.net</p>	<p>SOCIEDAD DE INGENIEROS Y TECNICOS DE SEGURIDAD, HIGIENE Y AMBIENTE DE VENEZUELA (SOITSHA) Colegio de Ingenieros de Venezuela-Centro de Ingenieros del Estado Zulia Presidente: Ing.MARCIAL J. MARQUEZ GARCIA. Urb. La Virginia, Calle 63, N° 2D-31, entre Av. 2B y 3C. Maracaibo, Estado de Zulia – VENEZUELA. TELEFONO: +58 261 – 7648742 +58 414 – 9663270 E-mail: info@soitsha.org / Web Site: https://soitsha.org</p>	<p>ASOCIACION PERUANA DE PREVENIONISTAS DE RIESGOS (APDR) Presidente: Ing. LUGI PRADO Calle General Artigas 960, Pueblo Libre, Lima, PERÚ (01) 396-7112 – Celular (01) 965398134 / E-mail: info@apdr.org.pe Web site: http://www.apdr.org.pe</p>

MIEMBROS CORRESPONDIENTES

<p>CENTRO DE ESTUDIOS DE SEGURIDAD DE URUGUAY (C.E.S.) Director: Prof. Téc. Prev. MARÍA CRISTINA MACHADO General Urquiza 2715 Montevideo – REPÚBLICA O. DEL URUGUAY Teléfax: (+598) 9134 4503 E-mail: centrodeestudiosdeseguridad@gmail.com</p>	<p>ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE HIGIENE Y SEGURIDAD DE PARAGUAY (APHSP) Presidente: Lic. CYNTHIA SAMUDIO fabisamudio.py@gmail.com Vicepresidente: MARCELO DANIEL ELIAS B. e-mail: marceloeliasb@gmail.com / e-mail: aphst08@gmail.com Asunción, PARAGUAY</p>
<p>COLEGIO DE PROFESIONALES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL ECUADOR (COPSSTEC) Calle Gil Ramírez Dávalos E4-61 y Av. Amazonas, CP 170124 – Quito DM – ECUADOR Tel: 59 3 983056998 Presidente Ejecutivo: PhD. FRANZ GUZMÁN GALARZA E-mail: presidencia@copstec.com / E-mail: copstec@gmail.com Web site: www.copstec.com</p>	<p>ASOCIACIÓN NACIONAL DE PROFESIONALES DE LA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE PANAMÁ (ANAPSSOP) PH Oceania Business Plaza, Torre 1000 Piso 49, Oficina B9, PANAMÁ Tel: +50 7 391-5744 Presidente: Dr. JOSÉ IVÁN RODRIGUEZ E-mail: jirodriguez@anapssop.net E-mail: info@anapssop.net Web Site:https://www.anapssop.net</p>
<p>INSTITUTO TÉCNICO DE SALUD SEGURIDAD OCUPACIONAL Y MEDIO AMBIENTE. – ISSEM – Rector: Dr. CARLOS OROPEZA CARDENAS Av.Pilcomayo 164, Ciudad de Santa Cruz de la Sierra – BOLIVIA – Tel: +591 72183601 – E-mail: drCarlosoropezac@yahoo.com Jefe de Proyectos y Carrera SST: Ing. LUIS FERNANDO OROPEZA OROPEZA – E-mail: oropezaluisfernando@gmail.com Web Site: http://www.issem.edu.bo</p>	<p>LA GREMIAL DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL DE LA CAMARA DE INDUSTRIA DE GUATEMALA Ruta 6 9-21, zona 4 Ed. Cámara de Industria de Guatemala, nivel 12, GUATEMALA – Teléfono: PBX 2380-9000 Ext 362 Presidente Junta Directiva: Dra. MARICARMEN ROSAL VALENZUELA E-mail: mrosal@ecija.com Directora Ejecutiva: KARINA RIVERA E-mail: krivera@industriaguatemala.com Web Site: https://gremialsiyso.com.gt/</p>

MIEMBROS ADHERENTES

ASOCIACION INTERNACIONAL DE LA SEGURIDAD SOCIAL A.I.S.S.

Dr. JENS JÜHLING

Chair of the ISSA Special Commission on Prevention

President of the ISSA Section for Electricity

c/o BG ETEM-Gustav-Heinemann-Ufer 130 -50968 Cologne – ALEMANIA

E-Mail: juehling.jens@bgetem.de /

electricity@bgetem.de

Web site: www.issa.int/prevention-electricity

ASOCIACIÓN DE ESPECIALISTAS EN PREVENCIÓN Y SALUD

LABORAL – AEPSAL

Presidente: SANTIAGO GONZÁLEZ PÉREZ

Carrera de Cuba, 2, 4, San Andrés de Palomar, 08030 – Barcelona,

ESPAÑA

Tel: +34 644 58 09 05

E-mail: aepsal@aepsal.com

Web-Site: <https://aepsal.com/>

COMISIÓN ORGANIZADORA NACIONAL (CON) REPÚBLICA ARGENTINA

Presidente

Dr. JORGE GABRIEL CUTULI

Vicepresidente

Ing. RAÚL GUIDO STRAPPA

Secretaría General

Ing. FERNANDO PEDRO IULIANO Lic. JOSÉ LUIS DRAGO

Secretaría Técnica

Ing. FABIAN HORACIO PONCE Dra. Ing. PATRICIA BENITO

Lic. JUAN DOMINGO PALERMO Ing. CAYETANO LUIS PEGORARO

Secretaría Operativa

Sra. SUSANA ANGELA ZANELLO Ing. PATRICIO MASSA

Lic. SEBASTIÁN URRIZA Dr. CARLOS COLANGELO

Mg. Lic. DANIEL LUIS SEDÁN

Secretaría Administrativa

CLAUDIA VIRGINIA C. de LATE SANDRA LUKOMSKI

Secretaría de RR.PP.

CLAUDIA SONIA MEDINA

DIRIGIDAS A:

El XIII CONGRESO ARGENTINO y las XXIV JOLASEHT están dirigidas a Profesionales y Técnicos en Seguridad, Salud Ocupacional, Medicina del Trabajo, Riesgos Psicosociales, Especialistas en Preservación y Protección del Medio Ambiente, Actuantes en Prevención de Riesgos Comunitarios, Poderes Públicos y Organismos Oficiales y Privados, Representantes de Empleadores y Trabajadores, Cámaras Empresarias, Entidades Educativas, Científicas, Técnicas y Normalizadoras, Fabricantes y Distribuidores de Equipos y Elementos de Protección, Consejos y Colegios Profesionales, Administradoras de Riesgos del Trabajo y en general, a todo sector o persona interesada en la ac-

tividad Prevencionista a nivel Nacional y Latinoamericano.

OBJETIVOS DEL ENCUENTRO

- Procurar el conocimiento, intercambio y desarrollo de acciones que faciliten el fomento y avance de la Prevención de Riesgos de Accidentes, Salud Ocupacional y Protección Ambiental en los Países Latinoamericanos.
- Facilitar el intercambio de experiencias entre los Organismos Especializados y los Profesionales, tendientes a resolver los problemas sobre Prevención de Riesgos de Accidentes, Seguridad y Medicina del

Trabajo, Salud Ocupacional, Riesgos Psicosociales y Protección Ambiental, que se plantean en Latinoamérica.

- Promover y divulgar estudios técnicos e investigaciones científicas que sobre la materia se desarrollen en los Países Latinoamericanos.
- Difundir en los niveles gubernamentales de los Países de Latinoamérica, las Conclusiones y Recomendaciones del Encuentro para que, en la medida de lo posible, se tengan en cuenta en sus respectivas Legislaciones.

OPERATIVIDAD

CEREMONIA INAUGURAL

El día Martes 21 de Abril, en el Centro de Convenciones y Eventos "Palais Rouge", sito en J. Salguero 1433 - C.A.B.A., se llevará a cabo la Ceremonia Inaugural de las JOLASEHT y el Acto de Apertura del CONGRESO ARGENTINO, la Celebración del "Día de la Seguridad e Higiene en el Trabajo de la República Argentina" y el Acto Artístico Cultural. Durante dicha Apertura, se procederá a la entrega de la Bandera de la ALASEHT, Palabras del Presidente de la JOLASEHT anterior, de la actual y de la Autoridad designada para declarar inauguradas las XXIV JOLASEHT, estando invitados a participar Autoridades, Delegados, Acompañantes e Invitados Especiales.

CEREMONIA INAUGURAL (ACTO DE APERTURA)

Bienvenida

- Himno Nacional Argentino.
- Entrega de la Bandera de la ALASEHT, por el Presidente de la ALASEHT saliente.
- Lectura de los nombres de los Presidentes de las Delegaciones (Orden alfabético por País).
- Discurso del Presidente de las XXIII JOLASEHT (México)
- Discurso del Presidente de las XXIV JOLASEHT (Argentina)

"DÍA DE LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LA REPÚBLICA ARGENTINA" Celebración a/c de la Comisión Permanente de Seguridad, Higiene y Medicina del Trabajo de la República Argentina

- Apertura del **XXIII CONGRESO ARGENTINO**.
- Discurso del Representante de la Comisión Permanente
 - Entrega de Premios y Distinciones
- Discurso de la Autoridad Nacional Argentina, designada para declarar inaugurado el XXIII CONGRESO ARGENTINO y las XXIV JOLASEHT XXIV JOLASEHT

ACTO ARTÍSTICO CULTURAL

CAPÍTULOS (COMISIONES DE TRABAJO)

CAPÍTULO Nº 1 – SEGURIDAD Y PREVENCIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO

Sistemas de Gestión de Riesgos del Trabajo. Organización y Capacitación. Legislaciones. Programas y Metodologías.

Administración de la Prevención. Seguridad contra Incendios. Riesgos Eléctricos. Protección de Máquinas y Herramientas.

Elementos de Protección Personal. Seguridad en Trabajos Marítimos, Portuarios y Aéreos. Seguridad en el Agro.

Seguridad en la Construcción. Seguridad en la Actividad Minera. Seguridad Física.

Seguridad Vial y otros temas relacionados.

MESA DIRECTIVA

Presidente:

Lic. JOSÉ LUIS DRAGO

Secretario:

Ing. CAYETANO LUIS PEGORARO

Coordinador:

Lic. SEBASTIÁN URRIZA

TRABAJOS TÉCNICOS PRESENTADOS

AUTOR	PAÍS	TÍTULO DEL TRABAJO
SOLANO LUQUE ADRIANA	Colombia	SEGURIDAD DE PROCESOS
FOSSATI GUSTAVO ADOLFO	Argentina	CONDUCIR SEGURO -UN MINUTO QUE PROTEGE / SISTEMA DE VERIFICACIÓN COGNITIVA PARA LA GESTIÓN DEL RIESGO REAL
LESTÓN CARLOS ALBERTO	Argentina	SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS DURANTE EL USO, TRANSPORTE Y CARGA DE BATERÍAS DE LITIO.
LEON SHIMA DANIEL	Perú	IMPACTO DE LA GAMIFICACIÓN EN EL PROGRAMA SBC
PUYOSA AUDY FRANCISCO	República Dominicana	VISIÓN DE LA POTENCIALIDAD DIFERIDA APLICADA EN PREVENCIÓN
LUIGI GABRIEL PRADO ZAPATA	Perú	IMPACTO DE LA METODOLOGÍA ANDRAGÓGICA EN LA EFICACIA DE LA CAPACITACION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN MODALIDADES MIXTAS
VILLALOBOS MARIO	Chile	VALIDACIÓN TÉCNICA DE UN SISTEMA DE VISIÓN ARTIFICIAL PARA LA DETECCIÓN PROACTIVA DE RIESGOS EN LA MINERÍA PERUANA
PEPE MIGDONIO MERINO CORONADO	Perú	PROGRAMA 3S SEGURIDAD SEXTO SENTIDO
SOCOLINSKY NORA	Argentina	DE LA PREVENCIÓN INVISIBLE A LA PREVENCIÓN COMPARTIDA - Transformación cultural orientada a la prevención en Movistar Argentina
CANCELARE PABLO	Perú	CUANDO TRABAJAR SEGURO ME CONVIENE: UN MODELO DE CONVENIENCIA CONDUCTUAL PARA INTEGRAR LA SEGURIDAD EN LA OPERACIÓN
NANGLES MACHADO PABLO FIDEL	Perú	CONDUCTUAL PARA INTEGRAR LA SEGURIDAD EN LA OPERACIÓN
FUENTES S. CRISTIAN	Chile	GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS PARA EMPRESAS CONTRATISTAS EN EL SECTOR PÚBLICO
JUAREZ MARIO SANTIAGO	Argentina	CONCIENCIA OPERACIONAL, CLAVE DE LA EXCELENCIA EN LA PRODUCCIÓN
FORERO BUITRAGODIANA	Colombia	BRANDING DE LA SEGURIDAD: LA GESTIÓN DE RIESGOS LABORALES COMO VALOR DE MARCA
URRIZA SEBASTIÁN	Argentina	RESULTADOS Y MEJORAS DEL PROGRAMA DE GESTIÓN SOBRE ENTRENAMIENTOS DIRIGIDOS A BRIGADAS DE EMERGENCIAS
DE LA HOZ LUIS	Venezuela	LA EXCELENCIA OPERACIONAL COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD LABORAL EN LA INDUSTRIA PETROLERA
PELECANACHIS HECTOR	Argentina	ACCIDENTE O INCIDENTE, CLARIFIQUEMOS LOS CONCEPTOS
REYES JORGE MIGUEL	Argentina	SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO
VIVAS FABIAN	Argentina	SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS EN ESTABLECIMIENTOS: Detección temprana
ROMANO EMILIO		• Evacuación • Normativa • Nuevos riesgos
JORGE VIVANCO PIZARRO	Chile	DESAÍOS EN PROYECTOS DE GRAN ENVERGADURA: LA CONSTRUCCIÓN DEL ROMPEHIELOS ALMIRANTE VIEL
EDGARDO HUERTA		
MARABOLÍ MILTON	Argentina	MATERIALES CONSTRUCTIVOS MODERNOS Y SU COMPORTAMIENTO AL FUEGO

CAPÍTULO Nº 2 – SALUD OCUPACIONAL Y PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

MESA DIRECTIVA

Higiene en el Trabajo. Riesgos Físicos, Químicos y Biológicos. Medicina del Trabajo. Enfermedades Profesionales. Ergonomía y otros temas relacionados. Gestión Ambiental. Auditorías y Estudios Ambientales. Residuos Peligrosos. Transporte de Productos Peligrosos y otros temas relacionados.

Presidente:

Ing. RAÚL GUIDO STRAPPA

Secretario:

Dra. Ing. PATRICIA BENITO Ph.D.

Coordinador:

Ing. FERNANDO P. IULIANO

TRABAJOS TÉCNICOS PRESENTADOS

AUTOR	PAÍS	TÍTULO DEL TRABAJO
VÍCTOR LIZAMA DAFNE LÓPEZ COLÁNGELO CARLOS HÉCTOR	Chile Argentina	CALIDAD DEL AIRE INTERIOR EN EDUCACIÓN BÁSICA: ANÁLISIS DE PARÁMETROS CRÍTICOS EN AMBIENTES DE APRENDIZAJE LA IMPORTANCIA DE LA PERICIA AMBIENTAL Y DE LA NECESIDAD DE FORMAR RECURSOS HUMANOS EN ESTE ÁREA
ALFARO SILVA ISABEL PRADO GALLARDO ANTONIA BENITO PATRICIA	Chile Argentina	DETERMINACIÓN DE CROMO HEXAVALENTE EN AMBIENTES LABORALES: UN DESAFÍO ANALÍTICO PARA UNA MEDICIÓN REPRESENTATIVA CONFORT TÉRMICO Y SOSTENIBILIDAD: UN EQUILIBRIO NECESARIO ENTRE LA SALUD OCUPACIONAL Y LA EFICIENCIA ENERGÉTICA
ZAMORA SAÁ MARGARITA RUZ RUBÉN CASTAÑEDA MARCO FUENZALIDA ISIDORA VALDIVIEZO NESTOR ALBERTO	Chile Argentina	REVISIÓN DE CRITERIOS TOXICOLÓGICOS Y REGULATORIOS PARA EVALUAR EFECTOS ADITIVOS DE MEZCLAS QUÍMICAS EN EXPOSICIÓN OCUPACIONAL ESTÁNDAR INTERNACIONAL EN LA GESTIÓN DE SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE EN LA ACTIVIDAD MINERA.
MORALES RAMÍREZ MARCO	Chile	SISTEMA DE AHORRO DE AGUA UNIDAD DE REMOCIÓN DE SÓLIDOS SRU, PARA OPERACIONES DE PERFORACIÓN
CORTES ANA	Argentina	ESTRATEGIA COPREV: MODELO DE CAPACITACIÓN PREVENTIVA BASADO EN GAMIFICACIÓN Y APRENDIZAJE EXPERIENCIAL PARA SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL
ALBA RICHARD MARCELO GLAVAS JOSÉ MARTÍN	Argentina Argentina	SOLUCION DEL IMPACTO NEGATIVO PROVENIENTE DEL RUIDO INDUSTRIAL ANÁLISIS DEL NIVEL DE ILUMINACIÓN SEGÚN PROTOCOLO RESOLUCIÓN S.R.T. N° 84/2012 -

CAPÍTULO N° 3 – – RIESGOS PSICOSOCIALES, CALIDAD DE VIDA Y COMUNIDAD

MESA DIRECTIVA

Salud mental y física de los trabajadores, Desempeño laboral. Organización del trabajo, Relaciones Interpersonales y Entorno social. Factores, Carga de trabajo, Estrés, cambios organizacionales mal gestionados y precariedad laboral. Seguridad en el Tránsito, Hogar, Escuela, Deporte y otras actividades sociales y recreativas. Accidentes "In itinere". Emergencias y Desastres Naturales.

Presidente:

Lic. JUAN DOMINGO PALERMO

Secretario:

Ing. FABIÁN HORACIO PONCE

Coordinador:

Ing. PATRICIO MASSA

TRABAJOS TÉCNICOS PRESENTADOS

AUTOR	PAÍS	TÍTULO DEL TRABAJO
SPINELLI ERARDO	Argentina	ANÁLISIS DE MÉTODOS PARA LA GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES Y EL ROL DEL COPSOQ ARG
ITTUSACA COLOMA JULISSA IVETTE	Perú	LA PRÁCTICA CONVERSACIONAL COMO HERRAMIENTA PARA LA VISIBILIZACIÓN DE CONDICIONES SISTÉMICAS DE RIESGO Y DESGASTE PSICOSOCIAL

TRABAJOS TÉCNICOS PRESENTADOS

AUTOR	PAÍS	TÍTULO DEL TRABAJO
ALBORNOZ GRACIELA	Chile	ASESORÍA INICIAL PREVENTIVA CON ENFOQUE DE GÉNERO
CORNEJO KARINA	Argentina	LA TRIANGULACIÓN EFECTIVA: SALUD, TECNOLOGÍA Y TRABAJO: LA ESTRATEGIA PARA LA GESTIÓN DE LAS ORGANIZACIONES DEL FUTURO YA PRESENTE
CARBACHO AEDO AMEL	Chile	GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO POR FATIGA Y SOMNOLENCIA EN LA OPERACIÓN
MIRANDA FRANCISCO	Chile	LO QUE NOS IMPORTA CUIDAR. UNA MIRADA A LA GESTIÓN DE LOS COMITÉS PARITARIOS DE HIGIENE Y SEGURIDAD EN CHILE
TORRES CERINO MARÍA GABRIELA	Argentina	PSICOPREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y ACTUALIZACIÓN DEL BAREMO LABORAL: UN VÍNCULO NECESARIO
YAPUR MARIA PAULA		
VIVANCO P. JORGE	Chile	EL SUICIDIO LABORAL: UNA PROPUESTA DE INTERVENCIÓN
CARDOZO OMAR	Argentina	BIENESTAR PSICOSOCIAL: UN CASO DE ÉXITO
MUÑOZ MIGUEL ANGEL	Chile	CARGA MENTAL DE PROFESORES EN ESCUELA BÁSICA PÚBLICA CIUDAD DE CALAMA AÑO 2024
PACHECO L. FREDDY		
SABATINI JULIETA	Uruguay	MENSTRUACIÓN Y BIENESTAR LABORAL EN MUJERES TRABAJADORAS DEL RUBRO DE LA CONSTRUCCIÓN
JARA M. JUAN	Chile	PROGRAMA CIMA Y SANCIONES LABORALES: UN APORTE TÉCNICO PARA LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA LABORAL
VISCONTI FIORELLA	Uruguay	ESTRÉS LABORAL E IDEAS SUICIDAS EN ENFERMERS DE POLICLÍNICA DE SECTOR PEDIATRÍA TURNO MATUTINO DE UN SERVICIO DE SALUD PRIVADO DE MONTEVIDEO EN 2023
DOBRONIC VERÓNICA	Argentina	RIESGOS PSICOSOCIALES Y DESEMPEÑO LABORAL: LO QUE LAS ORGANIZACIONES AÚN SUBESTIMAN
SERGIO CALVINHO		
FUENTES S. CRISTIAN	Chile	EDUCACIÓN VIAL PARA PROMOVER UNA CONVIVENCIA SANA Y SEGURA EN LA SOCIEDAD ACTUAL
DOMINGUEZ EZEQUIEL	Argentina	ADICCIÓN AL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES: CONTEXTO LABORAL, FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL Y PREVENCIÓN
SAN JUAN CLAUDIO	Argentina	GESTIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO EN PAÍSES DE AMÉRICA LATINA
ACUÑA MANUEL	Uruguay	RIESGOS PSICOSOCIALES DEL TRABAJO: UN APORTE DESDE LA PREVENCIÓN
RIVADENEIRA SANDRA	Argentina	IMPACTO DE LA VIOLENCIA INTERNA Y EXTERNA COMO FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL ÁMBITO LABORAL, SUS CONSECUENCIAS Y SU PREVENCIÓN
VIOLA JORGE	Uruguay	ESTRÉS PROFESIONAL Y DETERIORO DE LA SALUD LABORAL EN FUNCIONARIOS PORTUARIOS PÚBLICOS
ORTEGA CLAUDIO	Chile	PRIMERA AYUDA PSICOLÓGICA

CONFERENCIAS Y DISERTACIONES A PLENARIO

Estarán a cargo de representantes de Organismos Públicos y Privados, Entidades y Empresas relacionadas de América Latina y España.

“Nuevas Sustancias Psicoactivas y Entornos Laborales Críticos: Desafíos Toxicológicos y Preventivos para la Salud Ocupacional en América Latina”

Dr. MAURICIO GAETE (Chile)

“El salto de la medición a la transformación: como evolucionar tu gestión de Seguridad hacia el impacto cultural”

Lic. MÓNICA BURGNER (Argentina)

“La evolución de los equipos de protección personal, el equilibrio entre la Seguridad y el confort”

Dr. GILBERTO HURTADO FREYRE. (Cuba)

“Seguridad Total y Vision Zero: integración entre ética, sistema y madurez organizacional en Seguridad”

Lic. SILVINA CATAROZZI (Uruguay)

"Gestión de la sostenibilidad en las cadenas de suministro. La SST como eje fundamental"

Dra. ADRIANA SOLANO LUQUE (Colombia)

"Neurociencia Empresarial "NE": Inteligencia Humana Generativa "IHG"

Dr. OSCAR MALFITANO CAYUELA

Sr. MAXIMILIANO MALFITANO CAYUELA (Argentina)

"La salud laboral como construcción social: conectar personas, procesos y propósitos".

Lic. PATRICIA DAVIS BALBIANI (España)

"Tecnicismo y relacionamiento: comunicación eficaz, liderazgo, ética y deontología en Seguridad y Salud en el Trabajo"

Dr. GUILLERMO FARMER (Chile)

"El Futuro del Trabajo en la era de la IA: Sinergia entre Tecnología, Sostenibilidad y Liderazgo Humano"

Eng. PÍA TORRES (Argentina)

"Gestión Energética Una Oportunidad Para Optimizar Costos y Mitigar el Impacto Ambiental"

Ing. FEDERICO DUBOIS (Argentina)

PANEL DE PRESIDENTES

El Panel integrado por Presidentes y Representantes de las Entidades Miembros de la ALASEHT, tiene como objetivo exponer sus experiencias y actividades relacionadas con la Situación actual y Proyectos para la Prevención de Riesgos Laborales. El tema central es "**LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL**".

SESIÓN SOLEMNE DE CLAUSURA

El día jueves 23 de Abril, se llevará a cabo en el Centro de Convenciones "Palais Rouge", la Sesión Solemne de Clausura - Plenario de Cierre y Acto de Clausura - del que participarán Autoridades, Delegados, Acompañantes e Invitados Especiales.

Durante la realización de dichos Actos, se procederá a la lectura de las Conclusiones de la Jornada a /c del Secretario Técnico de la CON; la entrega de las

"Distinciones ALASEHT" que a propuesta de las Entidades Miembro fueron aprobadas por la Asociación, en sus Categorías "Persona Natural" y "Empresa / Entidad", Entrega de los Premios de los Concursos Latinoamericanos al Mejor Afiche (1er. Premio) y Mejor video / spot (1er. Premio), Palabras del Presidente de la Entidad Miembro de la ALASEHT designada organizadora de las XXV JOLASEHT y Palabras de la Autoridad del País Sede para dar por clausurado el **XXIII CONGRESO ARGENTINO SEGURIDAD, SALUD OCUPACIONAL, RECURSOS HUMANOS, MEDIO AMBIENTE Y COMUNIDAD**, y las **XXIV JORNADAS LATINOAMERICANAS DE SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO**.

SESIÓN SOLEMNE DE CLAUSURA (PLENARIO DE CIERRE Y ACTO DE CLAUSURA)

- *Lectura de Conclusiones y Recomendaciones Generales (Capítulos)*
- *Lectura de Conclusiones y Recomendaciones de la Asamblea ALASEHT*
- *Entrega de Reconocimientos y Premios*
- *Entrega de Distinciones ALASEHT a propuesta de las Entidades Miembros de la Asociación Latinoamericana.*
- *Palabras de Entidad Organizadora de la XXV JOLASEHT (Sede designada)*
- *Palabras de Clausura Autoridad Nacional (Argentina)*

ACTIVIDADES PARALELAS

- "EXPO SEGURIDAD 2026"
- CONCURSO LATINOAMERICANO DE AFICHES SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES Y SALUD OCUPACIONAL
- CONCURSO LATINOAMERICANO DE VIDEOS Y SPOTS SOBRE PREVENCIÓN DE ACCIDENTES, SALUD OCUPACIONAL Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE EN LA EMPRESA.
- PRESENTACIÓN DE LIBROS Y PUBLICACIONES SOBRE PREVENCIÓN DE RIESGOS DE ACCIDENTES, SALUD OCUPACIONAL, RIESGOS PSICOSOCIALES Y PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE.

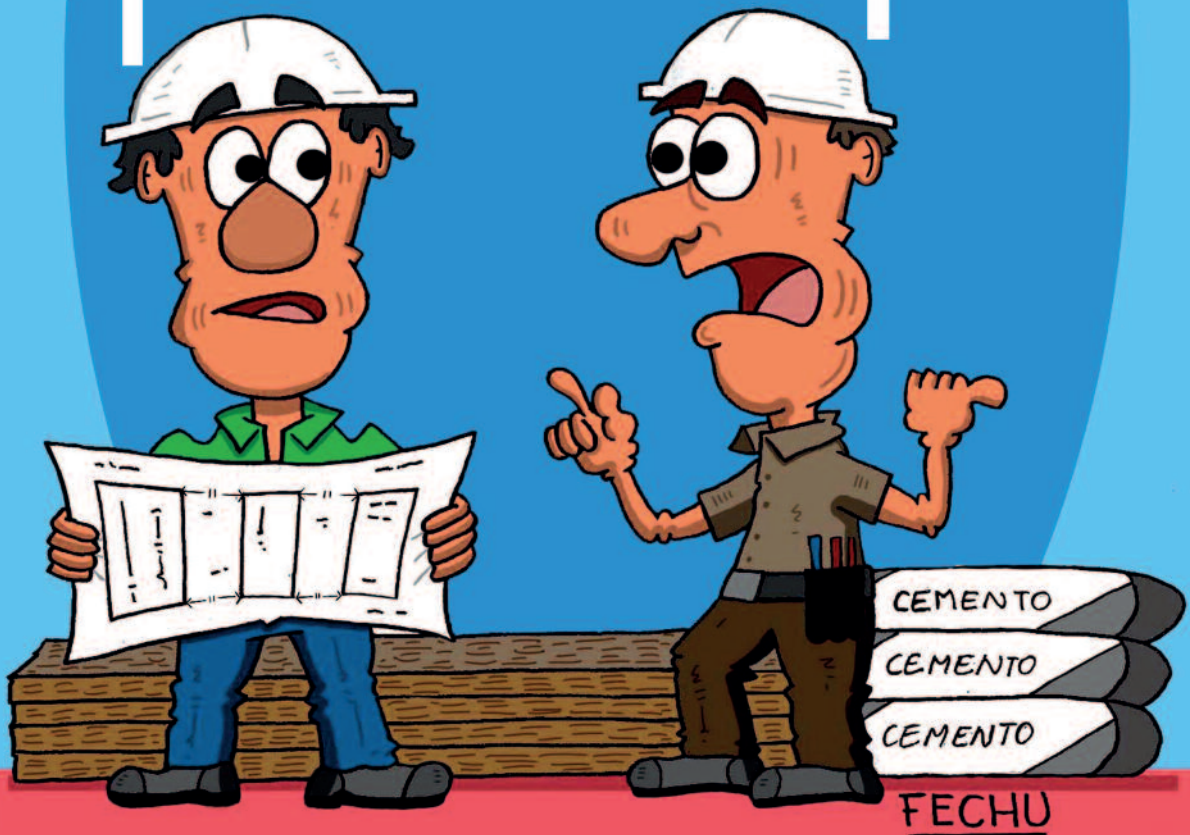


HUMOR

SEÑOR ARQUITECTO, ACÁ AFUERA HAY UN ASPIRANTE PARA REALIZAR TRABAJOS EN ALTURA...

¿TIENE ALGUNA EXPERIENCIA?,
¿CONOCE TODOS LOS ELEMENTOS DE SEGURIDAD?

DICE QUE ES ALPINISTA



FECHU



LLAQUINA

 @llaquina

 @llaquina

 @llaquina_sa

 +54 9 11 2181 9517




TODAS LAS INDUSTRIAS PROTEGIDAS.



STOCK PERMANENTE


ENVÍOS A
TODO EL PAÍS



LLAQUINA S.A.

 CERRITO 1254, B1704 RAMOS MEJIA, BS. AS.

 TEL. (5411) 4656 4824

 VENTASWEB@LLAQUINA.COM.AR

WWW.LLAQUINA.COM.AR



NOTICIAS I.A.S.

Principales Actividades

ENERO - ABRIL 2026

ESCUELA SUPERIOR

En Marzo se iniciaron las clases de la **ESCUELA SUPERIOR**, correspondientes al Ciclo Lectivo 2026, de las Tecnicaturas Superiores en Higiene y Seguridad en el Trabajo (presencial y a distancia); Administración de los RR.HH., Gestión Ambiental, y de las Carreras Marketing y Administración de Empresas, en las Sedes Congreso (Av. Callao 262) y Palermo (Honduras 3825), destacándose que la inscripción para 1er. Año superó los 1.250 alumnos.

ESPECIALIZACIONES - POST-TÍTULO CON RECONOCIMIENTO OFICIAL

Se inició en Marzo el Ciclo 2026 de las Carreras de Especialización de un año de duración, con Títulos con Reconocimiento Oficial, en Modalidad vía zoom, sincrónica, para Egresados Terciarios, Licenciados y Profesionales en distintas Disciplinas, sobre: FORMACIÓN EN RIESGOS PSICOSOCIALES; en SEGURIDAD CONTRA INCENDIOS y en PROTECCIÓN AMBIENTAL.

CURSOS DE DIPLOMATURA

A partir del mes de Marzo y en fechas de Abril y de Mayo, según la programación año 2026, dieron inicio las clases de las DIPLOMATURAS organizadas por el I.A.S., Modalidad OnLine con Uso de Plataforma Virtual, sobre:

- **RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN** - CICLO 2026 - 12ª EDICIÓN - 14 de Marzo al 30 de Mayo.
- **AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** - ISO 45.001 - 10ª EDICIÓN - CICLO 2026 - del 17 de Marzo al 21 Julio.
- **INTELIGENCIA ARTIFICIAL aplicada a la SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL** - CICLO 2026 - 4ª edición - 25 de Marzo al 27 de Mayo.
- **PREVENCIÓN DE ACCIDENTES CENTRADO EN EL FACTOR HUMANO** - CICLO 2026 - del 19 de Marzo al 7 de Mayo, conjuntamente con CENTRO DE INVESTIGACIONES PSICOLÓGICAS PARA EL ESTUDIO Y PREVENCIÓN DE LOS ACCIDENTES.

Cabe destacar que el Instituto Argentino de Seguridad, en cumplimiento del Acuerdo de Asamblea ALASEHT 2019-2022 y ratificado en 2025, continúa otorgando Becas de Estudio completas para cada una de las Entidades Miembro de la ALASEHT de los Cursos de Diplomatura, posibilitando así una amplia participación de Especialistas de América Latina.

CONSEG 2026

El I.A.S. recibió invitación para participar del **CONSEG - CONGRESO URUGUAYO DE SEGURIDAD INDUSTRIAL y SALUD OCUPACIONAL** (Congreso y exposición comercial en paralelo), durante los días 14 Y 15 de mayo 2026, en Montevideo-Uruguay.

Dirigido a: Especialistas en Seguridad e Higiene, Médicos laborales, Trabajadores, Organizaciones, Sindicatos, Empresarios, Instituciones y personal de la salud, empresas proveedoras.

BOLETINES ONLINE

El I.A.S., continúa con la difusión de actividades, artículos, novedades, sobre distintas disciplinas relacionadas con la Prevención de Riesgos a través de Boletines informativos y/o educativos en forma periódica: NEWSLETTER I.A.S., UEETSEHT (Educativo para

Institutos Terciarios); RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN y el INFORMATIVO PARA NIÑOS (Prevención de accidentes y salud), dirigido a Personas, Empresas, Organizaciones, Asociados y Entidades relacionados.

IA – EDUCACIÓN SUPERIOR

Con participación virtual, el I.A.S. estuvo presente en el IV seminario internacional titulado "Los desafíos de la Inteligencia Artificial en la Educación Superior: Calidad, Ética y Gobernanza", que se celebró el 4 y 5 de febrero de 2026 en modalidad híbrida (presencial y en línea). El seminario organizado por la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR), en colaboración con la Universidad de Antioquia, la Asociación Colombiana de Universidades (ASCUN), la Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior (ACIET), el Sistema Universitario Estatal Nacional (SUE) y el Fondo de Desarrollo de la Educación Superior (FODESEP), se llevó a cabo en la Universidad de Antioquia, en Medellín, Colombia.

UNIVERSIDAD DE MORON

Se confirmó que fue dado de alta en el sistema de la UM, lo referido a la Articulación con Nivel Universitario, para que los alumnos de la Escuela Superior, puedan hacer el tramo de Licenciatura en **Recursos Humanos** en "modalidad a distancia", con el plan de estudios actualizado.

CENTRO CULTURAL

Se continúa con las distintas acciones en el Centro de Extensión Cultural del I.A.S., que proponen actividades, como aporte para optimizar la calidad de vida, con los sabidos beneficios que estas brindan al rendimiento intelectual, la salud física y emocional de las personas. Con notable participación de alumnos, egresados y público en general, se dictan las clases de YOGA con inicio en Marzo, en la Sede I.A.S. de Moreno 1921 (C.A.B.A.).

CURSOS VIRTUALES I

Organizados por el **Centro de Asistencia Técnica Educativa del I.A.S.**, se concretaron **Cursos Virtuales** con significativa participación de Técnicos y Profesionales en la especialidad y a cargo de destacados Especialistas:

- **"NUEVO BAREMO LABORAL - DECRETO S.R.T. N° 549/25"** – Dra. María Gabriela Torres Cerino (18 y 25/2)
- **"SEGURIDAD EN ASCENSORES Y MONTACARGAS"** – Prof. Eduardo Padulo (20/2)
- **"PREVENCIÓN DE ACCIDENTES EN EL AMBITO ESCOLAR"** – Lic. Gabriel Bergamasco (24/2)
- **"RCP Y PRIMEROS AUXILIOS EN EL TRABAJO"** – Lic. Gabriel Bergamasco (26/2)
- **"PSICOLOGÍA APLICADA A SITUACIONES DE CATÁSTROFES NATURALES E INCENDIOS"** – Lic. Romina Jesús Lizio – (27/2)
- **"PREVENCIÓN DE FATALIDADES EN LA INDUSTRIA MINERA"** – Ing. Alejandro Steinhaus e Ing. Marcelo Pino George –(28/2)
- **"INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES - MÉTODO DEL ÁRBOL DE CAUSAS"** –Lic. Daniel Luis Sedán (26/3)
- **"IMPLEMENTACIÓN DEL PROGRAMA 5S"** – Lic. Gabriel Bergamasco (31/3)

CURSOS VIRTUALES II

- **ORATORIA - COMUNICACIÓN ORAL APLICADA A LA HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO** – Lic. Sergio M. Bustamante Godoy – 7, 14 y 28 de Marzo de 2026.
- **AUTOCAD para SySO** – Arq. Jorge Eugenio Prieto – Ciclo 2026 – 3ra. Edición – del 27 de Marzo al 15 de Mayo –
- **PERITO AMBIENTAL** – Dr. Carlos Héctor Colángelo – Ciclo 2026 – 4a. edición – del 10 de Abril al 19 de Junio – Días Viernes, de 17:00 a 20:00 horas

PRÁCTICA PROFESIONALIZANTE

Se ha concretado la firma del Acta Acuerdo para las Prácticas Profesionalizantes de Escuelas de Gestión Estatal, con la Dirección de Educación Técnica del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con destino a la **ESCUELA SUPERIOR** dependiente del I.A.S., con el objetivo de integrar, complementar y/o profundizar los conocimientos, habilidades y capacidades de los estudiantes, propias y relacionadas con su futuro perfil profesional.

PRESENTACIÓN DEL DEA

El 8 de abril de 2026 a las 14 horas, se realizó la presentación del DEA (Desfibriladores Externos Automáticos) INSTRAMED, en la sala de reuniones ubicada en

Av. Corrientes 2962 Piso 2B, CABA, dirigida a directivos, gerentes de higiene y seguridad y ejecutivos de empresas, en la que se mostraron las ventajas de los equipos, modo de utilización y cómo actuar frente a una emergencia que requiera RCP. La Ley 27.159 de Muerte Súbita en Argentina (reglamentada en 2022) establece el «Sistema de Prevención Integral» para reducir la mortalidad cardiovascular, obliga a instalar Desfibriladores Externos Automáticos (DEA) en lugares públicos/privados de alta concurrencia (>1000 personas/día) y a capacitar en RCP, promoviendo espacios cardio asistidos, con el objetivo de prevenir la muerte súbita facilitando la atención rápida (desfibrilación en los primeros 3-5 minutos). Participó de dicha reunión el Lic. MAURICIO BARRIENTOS, Director de Estudios de la Escuela Superior, en representación del I.A.S.

LA MÚSICA ADECUADA EN EL MOMENTO ADECUADO, PUEDE GENERAR UNA COMPRA.

UNA ATMÓSFERA AGRADABLE, PREDISPONE FAVORABLEMENTE A LAS PERSONAS.

UNA CANCIÓN CONOCIDA, PUEDE GENERAR UNA SONRISA.

UN SISTEMA DE SONIDO, PUEDE SALVAR VIDAS.

EL SONIDO DA RESULTADO,

Y ESE RESULTADO SE VE.

(((MÚSICA FUNCIONAL

(((MÚSICA EN ESPERA

(((MARKETING EN ESPERA

(((MUSIC PACK

(((CLICK'AND CALL

(((MARKETING IN STORE

(((MULTISOLUTIONS

sonido que se ve



instak

visible sound

EN INSTAK, NOS DEDICAMOS DESDE 1960
AL DESARROLLO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES
DE AUDIO Y MÚSICA FUNCIONAL ACERCÁNDOLES:

- (((ASESORAMIENTO PERSONALIZADO
- (((SERVICIO TÉCNICO 24 HORAS
- (((SOLUCIONES A MEDIDA
- (((EXPERIENCIA Y TRANSPARENCIA DE TRABAJO
- (((SIMPLICIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN

Contacto administración: 15-4947-6432 - admin@instak-srl.com
Contacto soporte: 15-4935-3679 - dtecnico@instak-srl.com
Visítenos en www.instak-srl.com

CONVENIO I.A.S. - MINISTERIO DE DEFENSA

Con motivo del vencimiento del Acta de Intención, se concretó la renovación del Convenio con el Ministerio de Defensa, ampliando la cartera de beneficiarios a una nómina de más de novecientos cincuenta mil (950.000) titulares en todo el País, que comprende al Personal de dicho Ministerio (Personal Civil, órganos descentralizados y autárquicos), a los integrantes de las Fuerzas Armadas (Ejército, Armada y Fuerza Aérea Argentina) y Fuerzas de Seguridad (Prefectura Naval Argentina y Gendarmería Nacional), tanto para personal en actividad, retirados, pensionistas y personal civil de las fuerzas citadas (afiliados al IOSFA). A través de este Convenio, se facilita el acceso a bienes y servicios en condiciones preferenciales, promoviendo el reconocimiento a su labor y optimizando su calidad de vida.

CHARLA DE CONCIENTIZACIÓN

El I.A.S. fue invitado a una Charla de concientización de Salud en el Trabajo en Telecomunicaciones, organizada por la Comisión Directiva de CAPPITEL Cámara Argentina de Pymes Proveedoras de la Industria de las Telecomunicaciones, que representa desde 2013 a más de 1200 pymes proveedoras de soluciones de ingeniería e infraestructura para los sectores de telecomunicaciones, electrónica y energía. Trabajan activamente en el fortalecimiento de capacidades empresariales, la generación de alianzas estratégicas y networking y gremial empresaria.

CONVENIO MARCO DE COLABORACIÓN ACADÉMICA

Se concretó la firma de un Convenio Marco de Colaboración Académica celebrado entre el **INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD**, y el **INSTITUTO SUPERIOR TECNOLÓGICO DANIEL ALCIDES CARRIÓN S.A.C.**, con domicilio en Av. República de Chile N° 388, Urbanización Santa Beatriz, Lima – Perú representada por el Sr. Khristian Vigil Vega, con el objetivo de realizar charlas, seminarios y otras actividades con

participación de docentes y estudiantes. Organización conjunta en seminarios, congresos, conferencias, programas de actualización, encuentros académicos y demás actividades de carácter internacional, vinculadas a las áreas de Salud, Seguridad y Gestión de Riesgos Ocupacionales y Gestión de Marketing y Empresas.

METODOLOGIA DELPHI

El **Dr. Jorge Gabriel Cutuli** fue invitado a participar como Persona Experta en un proyecto de investigación que se desarrollará mediante **METODOLOGÍA DELPHI**, y cuyo objetivo es recoger, de forma estructurada y consensuada, la opinión de profesionales de reconocido prestigio en el ámbito de la prevención de riesgos laborales y riesgos psicosociales en el trabajo.

Se destacó en la invitación que dada la trayectoria y experiencia del Dr. Cutuli, consideran sinceramente que su participación puede aportar un gran valor al estudio, para lo cual se entregaron informaciones básicas sobre el proyecto y sobre las condiciones de participación, para formar parte del panel de expertos, incluidos los aspectos relativos al anonimato propio del proceso Delphi y a posibles fases posteriores del estudio.

REUNIÓN ACADÉMICA

Con fecha 11/3 se concretó una reunión en Buenos Aires, del Sr. Manuel Herrera, Director Académico de RRII de la Universidad Internacional de La Rioja – España (UNIR) y la Sra. Aldana Rodríguez, Responsable de Desarrollo y Vinculación Institucional en Argentina, con el Dr. Jorge Gabriel Cutuli, Presidente del Instituto Argentino de Seguridad. Durante el encuentro se realizó un seguimiento de los acuerdos previamente suscritos y se avanzó en la planificación de nuevas acciones formativas conjuntas, con el objetivo de continuar fortaleciendo la cooperación académica entre ambas instituciones y ampliar las oportunidades de capacitación en el ámbito de la seguridad.





MONÓXIDO DE CARBONO

TODOS LOS ACCIDENTES
SON EVITABLES.

- ▶ Chequeá que la llama de tus artefactos sea **siempre azul**.
- ▶ Verificá que las **ventilaciones** no estén tapadas ni sucias.
- ▶ Ventilá los ambientes de tu hogar **todos los días**.
- ▶ Controlá las instalaciones con un **gasista matriculado**.

PROTEGÉ A TU FAMILIA.



GRUPO
GEORGIA
PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS

**PROVEEMOS SOLUCIONES GLOBALES
A LA PREVENCIÓN Y EXTINCIÓN DE INCENDIOS**



INGENIERÍA



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGUA**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
AUTOMÁTICOS PARA VEHÍCULOS**



**SISTEMAS FIJOS
A BASE DE GASES LIMPIOS**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTES
ESPUMÍGENOS AFFF Y ARFFF**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
A BASE DE AGENTE
ENCAPSULADOR F-500**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN CAMPANAS DE
COCINAS INDUSTRIALES**



**SISTEMAS DE EXTINCIÓN
EN AEROSOL FIREPRO**



**SISTEMAS DE DETECCIÓN
Y ALARMAS DE INCENDIOS**



MANTENIMIENTO



MANTENIMIENTO INTEGRAL.



**MANTENIMIENTO Y
REVISIÓN DE EXTINTORES.**



**MANTENIMIENTO E INSPECCIÓN
PERIÓDICA DE INSTALACIONES
FIJAS CONTRA INCENDIOS.**



**MANTENIMIENTO CORRECTIVO
DE INSTALACIONES EXISTENTES.**



**MANTENIMIENTO DE
MANGUERAS CONTRA INCENDIOS.**



**COBERTURA NACIONAL
E INTERNACIONAL.**

CONOCÉ MÁS



En **Grupo Georgia** contamos con un equipo especializado que desarrolla **planos de protección de incendio**.

Te asesoramos para cada parte del proyecto, continuando con la **instalación** y el **mantenimiento**.

54 11 4585-4400

www.georgia.com.ar




info@georgia.com.ar



 **Libus**

**MARCA EL SENTIDO
DE LA *SEGURIDAD***



   @libuslatam | libus.com

TECNOLOGÍA COMPOSITE

TRABAJÁ SEGURO, **VIVÍ A TU MANERA**



MACSI
CALZADO DE SEGURIDAD



www.macsi.com.ar



MACSI S.A.C.I.F.I
CALZADO DE SEGURIDAD PARA USO INDUSTRIAL

ALFREDO L. PALACIOS 3251, LOMAS DEL MIRADOR, BUENOS AIRES.
TEL: (011) 2055-8477 / 2102-3229 INFO@MACSI.COM.AR