



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD

PROGRAMA

CURSO DE
AUDITOR IMPLEMENTADOR
DIPLOMADO EN
SISTEMA DE GESTIÓN DE
SEGURIDAD y SALUD OCUPACIONAL
- ISO 45.001 -
MODALIDAD ON LINE CON USO DE
PLATAFORMA VIRTUAL

MARZO 2022 (FECHA A CONFIRMAR)

ANTECEDENTES

El Instituto Argentino de Seguridad –Asociación Civil y Cultura sin fines de lucro- quedó constituido el 5 de abril de 1940 y es la Entidad más antigua de la República Argentina y una de las primeras a nivel Latinoamericano, con dedicación específica a la Prevención de Accidentes e Higiene en el Trabajo. Su actividad en el campo educativo abarca también aspectos vinculados con la Seguridad y Prevención de Accidentes en el Hogar, Tránsito, Deporte y la Protección Ambiental.

Colabora en la Organización de los Servicios de Higiene y Seguridad y de Medicina del Trabajo de Organismos y Empresas Estatales y Privadas y participa en las iniciativas o actividades de otras Sociedades que tienen objetivos dirigidos a los mismos fines, habiendo investigado y desarrollado Metodologías de Procedimiento Operativo para la neutralización de riesgos. Con objetivo integrador, el I.A.S. ha organizado Jornadas y Congresos en el orden Nacional, Rioplatense, Latinoamericano e Internacional sobre la especialidad, manteniendo siempre el carácter multidisciplinario y la participación activa de Profesionales y Técnicos vinculados y/o relacionados con la Prevención de Accidentes, Enfermedades del Trabajo y Protección Ambiental.

Su función educativa y docente se complementa, con el dictado de Cursos de Diplomatura, dirigidos a enriquecer los conocimientos de Actuantes en Higiene y Seguridad en el Trabajo, Seguridad contra Incendios, Protección Ambiental y Recursos Humanos, **no otorgando titulación ni incumbencias**, siendo de **carácter privado (No Oficial)**. Este nivel de Capacitación en la materia, es desarrollado en la República Argentina y con alcance Latinoamericano dentro del marco de la ALASEHT – Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

OBJETIVO GENERAL DEL CURSO

Proporcionar competencias de excelencia mediante una formación amplia con sólidas herramientas, capaces de generar una aplicación de conocimientos con un amplio sentido ético y componer con una alta capacidad en el ejercicio profesional como **Auditor, Implementador, Diplomado** para el análisis, diseño de políticas, documentación respaldatoria y los requisitos básicos para la implementación de Sistemas Gestión de SySO, tanto para el sector público, como para el ámbito privado y la sociedad civil en general; con una comprensión integral del entorno local, nacional e internacional; fundamental para la toma de decisiones estratégicas con un alto sentido de responsabilidad que permitan gestionar, negociar, implantar, construir y dar seguimiento a programas específicos de prevención y control de los riesgos del trabajo, derivados de las actividades cotidianas y del ambiente laboral comprometido con la mejora de los procesos y la prevención de los riesgos vinculados con la Seguridad y la Salud Ocupacional.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL AUDITOR, IMPLEMENTADOR, DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL – ISO 45.001

- Estudiar los fundamentos que permitan diferenciar sistemas de metodologías para aplicar procedimientos operativos y estratégicos para la gestión, administración y control de las causas básicas que generan accidentes y siniestros.
- Facilitar el liderazgo mediante la participación e interacción de todos los niveles de línea en la organización productiva y proporcionar una herramienta de gestión para la aplicabilidad en cada estamento de una organización productiva lo establecido en materia de Salud y Seguridad Ocupacional que satisfaga a las normativas internacionales respectivas.
- Adquirir competencias proactivas relacionadas con el análisis y las determinaciones para realizar la corrección, prevención y la eliminación y/o puesta bajo control de todas y cada una de aquellas condiciones y acciones inseguras con el potencial de generar accidentes y siniestros.
- Interpretar una matriz (IPER) de identificación de peligros y evaluación de riesgos.
- Determinar qué información documentada es necesaria implementar para que un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional sea auditable y certificable de manera tal de evidenciar que el sistema está debidamente implementado

- Adquirir conocimientos y destrezas sobre las estrategias de diseño y realización de Auditorías Periódicas (Internas y/o Externas) que impliquen la utilización de herramientas administrativas que permitan efectuar tareas de validación y/o de Control y Seguimiento de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en cualquier organización productiva.
- Adquirir conocimientos, habilidades y actitudes, que determinan las competencias profesionales necesarias para desarrollar proactiva y exitosamente un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional.

*El I.A.S. auspicia y organiza el presente Programa con la colaboración técnica del **CESHI (Centro de Estudios sobre Seguridad e Higiene Industrial)**, dentro del marco de su Filosofía Participativa y Metodológica basada en la inclusión de la Seguridad, Higiene y Recursos Humanos, como prioridad para la Prevención de Riesgos del Trabajo.*

DIRECCIÓN Y PROFESORADO

Está integrado por un Director y un Cuerpo Docente, de reconocida y meritoria actuación vinculada con cada tema, convocados por el Instituto Argentino de Seguridad, entre sus más destacados Especialistas relacionados.

TUTORÍA VIRTUAL ESPECIALIZADA

El Participante tendrá acceso a la Plataforma Virtual del I.A.S., mediante un código personal que se le otorga al inscribirse. Los Participantes al Curso dispondrán de acceso vía **CAMPUS VIRTUAL**, a la “**Tutoría Especializada**”, con N° de Identificación Personal, que brindará a requerimiento orientaciones y responderá a consultas ó dudas que se formulen sobre los distintos temas, a través de Foros y Chats.

Director del Curso: Mg Prof. DANIEL LUIS SEDÁN

DIRIGIDO A:

Exclusivamente a Profesionales y Técnicos Superiores en Seguridad e Higiene en el Trabajo, Técnicos Superiores en Administración de los RR.HH. y otros Profesionales en Disciplinas afines, con Carrera de Grado de no menos de 3 años de duración. Médicos especialistas en Medicina del Trabajo. Ingenieros Laborales y/o Ambientales. Profesionales Especializados que pretenden asumir la implementación de la gestión y administración de SySO. Directivos, Responsables, Consultores, que deseen desarrollar sus competencias en el ámbito de la Gestión de SySO y la mejora de una organización productiva. Profesionales que por su formación o profesión necesiten adquirir o ampliar sus conocimientos en materia de Sistemas de Gestión de SySO y/o que quieran enfocar su actividad laboral hacia una de las profesiones con mayor demanda

METODOLOGÍA Y CARGA HORARIA

UNIDADES; El Curso responde a un ordenamiento funcional de desarrollo que comprende 6 (seis) Unidades a desarrollar con sus respectivos Cuestionarios de Evaluación y Trabajo Práctico Final, totalizando 300 hs cátedra, en 4 (cuatro) meses de extensión.

TRABAJO FINAL: El trabajo práctico final será de carácter individual, de investigación, inédito y original, donde se efectúe una contribución en la especialización científico-tecnológica sobre la implantación y mantenimiento de un Sistema de Gestión de SySO.

El Trabajo terminado deberá remitirse al I.A.S., en un plazo no mayor de 30 días corridos (a partir de la fecha de finalización del Curso), para su aprobación y otorgamiento del respectivo Certificado Analítico y de Participación.

TEMARIO

Curso de AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD y SALUD OCUPACIONAL – ISO 45.001 –

MODULO I

Unidad 1:

Habilidades Personales para el desarrollo profesional en la administración de Sistemas de Gestión

- Sistema y Método, definiciones y sus diferencias
- Sistemas de Gestión, fundamentos y objetivos
- La Organización como sistema
- Componentes de un Sistema de Gestión
- Liderazgo como principio en los Sistemas de Gestión de SySO
- Requisitos de un Sistema de Gestión de SySO

Unidad 2:

Habilidades Personales en el desarrollo profesional para la interrelación con los diversos niveles de la empresa

- Definición de la Política Empresaria de SySO
- Secuencia adecuada para la elaboración de una Política de Gestión de SySO
- Implantación de la Política de Gestión de SySO en la Organización
- Planificación metodológica (Plan Maestro)
- Organización de la Estructura Soporte
- Responsabilidades de SySO compartidas por áreas y por niveles

MODULO II

Unidad 3:

Conocer los aspectos clave para formular un programa de capacitación de SySO que contemple los aspectos que involucren los niveles que integran la organización productiva

- Capacitación. Concepto y proceso básico
- Objetivos de la capacitación en Sistemas de Gestión de SySO
- Contenidos de la Capacitación en Sistemas de Gestión de SySO
- Aportes de la Capacitación a la Gestión Empresaria en SySO
- La creatividad en la Capacitación de SySO, como estrategia de adaptación
- Conocimiento proactivo como herramientas para anticipar escenarios

Unidad 4:

Habilidades Personales en el desarrollo profesional para la ejecución de la Capacitación de Sistemas de Gestión de SySO para todos los niveles de la organización productiva

- Capacitación de personal en Sistemas de Gestión de SySO como una inversión y no como un gasto
- Diversas modalidades de capacitación en Sistemas de Gestión de SySO importancia de la capacitación inicial en SySO (al ingreso y/o para cambio de funciones o tareas)
- Importancia de la capacitación de los riesgos de tipo general en la organización productiva
- Importancia de la capacitación de los riesgos específicos en la organización productiva
- Importancia de la capacitación permanente en SySO
- Importancia de la capacitación inductiva y motivadora en SySO estrategias de capacitación en Sistemas de Gestión de SySO a nivel superior
- Estrategias de capacitación en Sistemas de Gestión de SySO para niveles de mando medio (gerentes y jefaturas) y para niveles de mando directo (supervisores de línea)

MODULO III

Unidad 5

Habilidades Personales en el desarrollo profesional para analizar y corregir preventivamente en forma “temprana”, los riesgos detectados considerados como causas potenciales de desencadenar Accidentes y Enfermedades del Trabajo

- Desarrollo de un procedimiento analítico para determinar las condiciones de riesgo
- Planificación preventiva
- Desarrollo de un procedimiento correctivo y preventivo para eliminar o poner bajo control las condiciones de riesgo
- Elaboración de una matriz IPER (identificación de peligros y evaluación de riesgos) utilizando el criterio de probabilidad y severidad y/o consecuencias
- Desarrollo de un procedimiento evaluativo para controlar el avance del Sistema de Gestión de SySO
- Técnicas específicas de seguimiento y control de los riesgos laborales
- Modelos de documentación respaldatoria del Sistema de Gestión de SySO
- Incorporación del novedoso índice de riesgos que permita mensurar el avance Sistema de Gestión de SySO

Unidad 6

Desarrollo de habilidades para implementar un Sistema de Gestión de SySO que satisfaga los requerimientos

- Las auditorías como elemento esencial de un Sistema de Gestión de SySO
- Diferencia de las auditorías internas con las auditorías externas
- Gestión de un programa de auditoría
- Objetivos y propósitos de una auditoría. Normas y herramientas a utilizar
- Tipos de auditorías

<i>normativos internacionales en cualquier país.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Calificación y competencias básicas del auditor (interno y externo) • Modelos de formatos de informes de auditorías y sus respuestas. • Frecuencia y alcance de revisión periódica del Sistema de Gestión de SySO • Presentación del informe definitivo precisión y confidencialidad
------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

MODULO IV

TRABAJO PRACTICO FINAL

El alumno podrá seleccionar una empresa, con denominación real o ideal y tendrá que lograr que la empresa que haya seleccionado en cuestión, alcance el Sistema de Gestión de SySO cumplimentando los requerimientos mínimos de la Norma ISO 45.001 y/o IRAM – ISO 45.001.

CERTIFICACIONES

El Instituto Argentino de Seguridad, a través de su Centro de Asistencia Técnica Educativa y de Extensión Cultural – Dpto. de Capacitación, otorgará el Certificado de Participación del Curso, bajo la siguiente denominación:

• AUDITOR IMPLEMENTADOR DIPLOMADO EN SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD y SALUD OCUPACIONAL – ISO 45.001 –

ARANCELES

Nuevo Curso año 2022 (fecha a determinar).

Cierre de Inscripciones: a determinar

Los aranceles destinados al Fondo Pro-Centro de Asistencia Técnica – Educativa del I.A.S., incluyendo material didáctico, clases virtuales y chat y foros, evaluaciones parciales, Trabajo Práctico Final y Certificaciones, son los siguientes:

Aranceles	MATRICULA DE INSCRIPCIÓN	VALOR TOTAL	VALOR TOTAL FINAL (Incluyendo Matrícula)
Asociados al I.A.S.	A DETERMINAR	A DETERMINAR	A DETERMINAR
No Asociados	A DETERMINAR	A DETERMINAR	A DETERMINAR

CONDICIONES DE PAGO:

- **MATRÍCULA DE INSCRIPCIÓN:** Acompañando la presentación de la Solicitud de Inscripción
- **CUOTAS MENSUALES:** Del 1° al 5 de cada mes por adelantado.

FORMA DE PAGO:

Por Inter depósito Bancario a la cuenta: BBVA BANCO FRANCES - Sucursal N° 346 – Congreso – Cuenta Corriente a nombre de: INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD – CUENTA N° 300607/3.

NOTA: Remitir comprobante de operación a: administracion@ias.org.ar, para extender Recibo Oficial de pago.

RESERVAS E INSCRIPCIONES

INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD – C.A.T.E.E.C.

La reserva de inscripción puede ser adelantada al
e-mail: repcionias@ias.org.ar ó capacitacion@ias.org.ar