



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD

AFFOR – Prevención Psicosocial - España

EL OBSERVATORIO DEL TRABAJO

PROGRAMA

CURSO DE DIPLOMATURA en

RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y

SU PREVENCIÓN

**MODALIDAD ON LINE CON USO DE
PLATAFORMA VIRTUAL**

MARZO DE 2022 (FECHA A DETERMINAR)

ANTECEDENTES

El Instituto Argentino de Seguridad –Asociación Civil y Cultura sin fines de lucro- quedó constituido el 5 de abril de 1940 y es la Entidad más antigua de la República Argentina y una de las primeras a nivel Latinoamericano, con dedicación específica a la Prevención de Accidentes e Higiene en el Trabajo. Su actividad en el campo educativo abarca también aspectos vinculados con la Seguridad y Prevención de Accidentes en el Hogar, Tránsito, Deporte y la Protección Ambiental.

Colabora en la Organización de los Servicios de Higiene y Seguridad y de Medicina del Trabajo de Organismos y Empresas Estatales y Privadas y participa en las iniciativas o actividades de otras Sociedades que tienen objetivos dirigidos a los mismos fines, habiendo investigado y desarrollado Metodologías de Procedimiento Operativo para la neutralización de riesgos. Con objetivo integrador, el I.A.S. ha organizado Jornadas y Congresos en el orden Nacional, Rioplatense, Latinoamericano e Internacional sobre la especialidad, manteniendo siempre el carácter multidisciplinario y la participación activa de Profesionales y Técnicos vinculados y/o relacionados con la Prevención de Accidentes y Enfermedades del Trabajo.

Su función educativa y docente se complementa, con el dictado de Cursos de Diplomatura, dirigidos a enriquecer los conocimientos de Actuantes en Higiene y Seguridad en el Trabajo, Seguridad contra Incendios, Protección Ambiental y Recursos Humanos, **no otorgando titulación ni incumbencias**, siendo de **carácter privado (No Oficial)**. Este nivel de Capacitación en la materia, es desarrollado en la República Argentina y con alcance Latinoamericano dentro del marco de la ALASEHT – Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

Affor: Creado en el año 2012, cuyo objetivo es: promover la salud emocional en el trabajo siendo fruto de la ilusión e iniciativa de un grupo de emprendedores con experiencia en RR.HH, prevención y psicología. Desde entonces y hasta hoy, ha ido creciendo convencidos de que las personas son la pieza fundamental de toda organización, y que su objetivo es **cuidar la salud psicosocial** de los trabajadores y lograr entornos laborales más saludables y eficientes.

Expertos en la gestión de riesgos psicosociales en el trabajo La gestión de los factores psicosociales supone una oportunidad para fomentar el bienestar laboral. Por ello, acompaña a los servicios de prevención utilizando métodos que apuntan al origen de los riesgos psicosociales, y diagnosticando aquello que se puede mejorar en los factores relacionados con el entorno y la organización del trabajo para poder actuar.

El OdT- Observatorio del Trabajo es una agencia de investigación social y noticias multicanal que tiene como objetivos investigar los mercados del trabajo , genera contenido y comunica con más de 500 programas emitidos desde el 2010 , cuya programación se centra en temáticas de **capital humano, salud laboral, economía del conocimiento, innovación, emprendedores, toma de decisiones, talento, empleabilidad, relaciones del trabajo, sindicalismo, teletrabajo, pymes, startup, formación profesional, desarrollo local y prevención de factores y riesgos psicosociales.**

OBJETIVOS

La labor prevencionista, en todos los niveles de actuación, exige una permanente actualización de conocimientos humanísticos, técnicos y científicos que permitan la viabilidad de los más eficaces modelos y formas de organización y gestión.

Brindar elementos técnicos y metodológicos que permitan elaborar un abordaje para una gestión proactiva de los Factores de Riesgo Psicosocial. En un nuevo modelo de gestión de las personas que bien identificado puede arrojar resultados convenientes para los actores intervinientes, la empresa, los agentes concurrentes de la fuerza del trabajo y la comunidad considerados imprescindibles para crear y desarrollar conciencia Preventiva e intervenciones tecnológicas, contribuyentes a la Protección y Preservación de vidas con la máxima utilización de la capacidad humana.

El I.A.S. auspicia y organiza el presente Programa con la colaboración técnica del CEDRHU (Centro de Estudios en Desarrollo de Recursos Humanos), dentro del marco de su Filosofía Participativa y Metodológica basada en la inclusión de la Seguridad, Higiene y Protección Ambiental como prioridad para la Prevención de Riesgos del Trabajo.

DIRECCIÓN Y PROFESORADO

Está integrado por Directores y un Cuerpo Docente, de reconocida y meritoria actuación vinculada con cada tema, convocados por el Instituto Argentino de Seguridad, entre sus más destacados Especialistas relacionados.

TUTORÍA VIRTUAL ESPECIALIZADA

Dirección Honoraria: Dr. Julio C. Neffa

Directores Académicos: Lic. Juan Domingo Palermo – Dr. Jorge Gabriel Cutuli - Anabel Fernández Fornellino

Profesorado: Expertos en el Tema de Riesgos Psicosociales, de meritoria actuación académica

El Participante tendrá acceso a la Plataforma Virtual del I.A.S., mediante un código personal que se le otorga al inscribirse.

Los Participantes al Curso dispondrán de acceso vía **CAMPUS VIRTUAL**, a la “Tutoría Especializada”, con N° de Identificación Personal, que brindará a requerimiento orientaciones y responderá a consultas ó dudas que se formulen sobre los distintos temas, a través de Foros y Chats.

DIRIGIDO A:

Exclusivamente a Profesionales y Técnicos Superiores en Seguridad e Higiene en el Trabajo y en Recursos Humanos, Especialistas en Protección Ambiental y Actuantes de Nivel Superior en Disciplinas afines, con Carreras de Grado de no menos de 4 años de duración.

METODOLOGÍA

- **UNIDADES:** El Curso responde a un ordenamiento funcional de desarrollo que comprende 5 Unidades a desarrollar con sus respectivos Cuestionarios de Evaluación y Trabajo Práctico Final, en un total de 2 meses de extensión.
- **TRABAJO FINAL:** Elaborado y aplicado por el Participante en su propio ámbito de trabajo, para lo cual, recibirá una orientación temática de parte del Director del Curso y contará con su asesoramiento. Dicho Trabajo Final será presentado dentro del término establecido, escrito en PC – en Word “.doc” – fuente tamaño 12, margen izquierdo 3 cm, incluyendo gráficos, tablas e imágenes (en JPG), e impreso en papel A4, y deberá remitirse al I.A.S. el Trabajo terminado, en un plazo no mayor de 30 días corridos (a partir de la fecha de finalización del Curso), para su aprobación y otorgamiento del respectivo Certificado Analítico y de Participación.

CARGA HORARIA

El Programa del Curso, incluyendo la elaboración de las respuestas a los Cuestionarios de Evaluación de las Unidades y del Trabajo Práctico Final, se estima en un total de 200 horas de afectación.

CERTIFICACIONES

El Instituto Argentino de Seguridad, a través de su Centro de Asistencia Técnica Educativa y de Extensión Cultural – Dpto. de Capacitación, otorgará el Certificado de Participación del Curso, bajo la siguiente denominación:

DIPLOMADO EN RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO Y SU PREVENCIÓN

a quienes cumplimenten y aprueben la totalidad de las Unidades del Programa y el Trabajo Práctico Final.

TEMARIO

Curso de Identificación de factores y riesgos psicosociales

Temario

1. Organización del Trabajo, carga de trabajo y el impacto en la salud mental y en las Condiciones y Medio Ambiente en el Trabajo
2. Factores Psicosociales. Metodología de identificación. Investigaciones y propuestas de medidas de Prevención
3. Riesgos Psicosociales. Identificación. Tipos de riesgos psíquicos, músculo esqueléticos y ambientales. Definición. Metodología de Identificación. Violencia. Mobbing. Fatiga y Burnout Digital. Casos
4. Gestión de factores de riesgos. Problemas. Casos. Instrumentos de medición. (Ejemplos: Itstas, Oshas, ISO 45003, NIOSH, Convenio 190 OIT y su aplicación. Nuevas herramientas)

5. Metodologías y Técnicas de Investigación Protocolos. Buenas Prácticas. Seguimiento. Recomendaciones
6. Trabajo Final .Presentación de reportes y devoluciones.: Planteo y presentación de un caso práctico, indicadores, plan de acción, el cual debe comprender impacto en la cuenta resultado desde alguna dimensión que puede ser: marca empleadora, clima laboral, desarrollo de carrera, incremento productivo, etc., que se arreglará con los Directores para su realización.

ARANCELES

CURSO MARZO DE 2022 (FECHA A DETERMINAR)

Cierre de Inscripciones: A DETERMINAR

Los aranceles, destinados al Fondo Pro – Centro de Asistencia Técnica – Educativa del I.A.S., incluyendo material didáctico, clases virtuales y chat y foros, evaluaciones parciales y Trabajo Práctico Final, son los siguientes:

Aranceles	MATRICULA DE INSCRIPCIÓN	VALOR TOTAL	VALOR TOTAL FINAL (incluyendo Matrícula)
Asociados al I.A.S.	A DETERMINAR	A DETERMINAR	A DETERMINAR
No Asociados	A DETERMINAR	A DETERMINAR	A DETERMINAR

CONDICIONES DE PAGO:

- **MATRÍCULA DE INSCRIPCIÓN:** Acompañando la presentación de la Solicitud de Inscripción
- **CUOTAS MENSUALES:** Del 1º al 5 de cada mes por adelantado.

FORMA DE PAGO:

Por Inter depósito Bancario a la cuenta: BBVA BANCO FRANCES - Sucursal N° 346 – Congreso – Cuenta Corriente a nombre de: INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD – CUENTA N° 300607/3.

NOTA: Remitir comprobante de operación a: administracion@ias.org.ar, para extender Recibo Oficial de pago.

RESERVAS E INSCRIPCIONES

INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD
 Centro de Asistencia Técnica, Educativa y de Extensión Cultural
 Moreno 1921 (CP 1094) Ciudad Autónoma de Buenos Aires -República Argentina,
 La reserva de inscripción puede ser adelantada al
 e-mail: recepcionias@ias.org.ar ó capacitacion@ias.org.ar