



INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD

PROGRAMA 2025



CURSO DE DIPLOMATURA en

DIGITALIZACIÓN DEL TRABAJO, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y RIESGOS LABORALES 4.0

MODALIDAD ONLINE CON USO DE PLATAFORMA VIRTUAL

CICLO 2025 – del 31 de MAYO al 19 de JULIO

Un día por semana: SÁBADO, de 10:00 a 12:30 horas

ANTECEDENTES

El Instituto Argentino de Seguridad –Asociación Civil y Cultura sin fines de lucro- quedó constituido el 5 de abril de 1940 y es la Entidad más antigua de la República Argentina y una de las primeras a nivel Latinoamericano, con dedicación específica a la Prevención de Accidentes e Higiene en el Trabajo. Su actividad en el campo educativo abarca también aspectos vinculados con la Seguridad y Prevención de Accidentes en el Hogar, Tránsito, Deporte y Protección Ambiental.

Colabora en la Organización de los Servicios de Higiene y Seguridad y de Medicina del Trabajo de Organismos y Empresas Estatales y Privadas y participa en las iniciativas o actividades de otras Sociedades que tienen objetivos dirigidos a los mismos fines, habiendo investigado y desarrollado Metodologías de Procedimiento Operativo para la neutralización de riesgos.

Con objetivo integrador, el I.A.S. ha organizado Jornadas y Congresos en el orden Nacional, Rioplatense, Latinoamericano e Internacional sobre la especialidad, manteniendo siempre el carácter multidisciplinario y la participación activa de Profesionales y Técnicos vinculados y/o relacionados con la Prevención de Accidentes y Enfermedades del Trabajo.

Su función educativa y docente se complementa, con el dictado de Cursos de Diplomatura, dirigidos a enriquecer los conocimientos de Actuantes en Higiene y Seguridad en el Trabajo, Seguridad contra Incendios, Protección Ambiental, Riesgos Psicosociales y Recursos Humanos, **no otorgando titulación ni incumbencias**, siendo de **carácter privado (No Oficial)**. Este nivel de Capacitación en la materia, es desarrollado en la República Argentina y con alcance Latinoamericano dentro del marco de la ALASEHT – Asociación Latinoamericana de Seguridad e Higiene en el Trabajo.

PROPÓSITO Y OBJETIVOS

La labor prevencionista, en todos los niveles de actuación, exige una permanente actualización de conocimientos humanísticos, técnicos y científicos que permitan la viabilidad de los más eficaces modelos y formas de organización y gestión.

La digitalización de las organizaciones supone un reto para todos y está presente en todos los ámbitos laborales. Por digitalización se entiende un “cambio total de las organizaciones mediante la implementación de tecnologías digitales y la introducción de nuevos procesos de negocio con el fin de crear nuevos productos y servicios, o mejorar los existentes”.

La digitalización, y en especial el uso de la IA, impacta en la prevención de riesgos laborales de múltiples maneras.

- a) La digitalización impacta en las condiciones de trabajo y en la demanda de habilidades (skills) en que los trabajadores desempeñan sus ocupaciones. Estas transformaciones productivas están en la raíz de los cambios en la naturaleza e intensidad de los riesgos laborales.
- b) El uso de diversas tecnologías digitales, como la Inteligencia Artificial o la Realidad Extendida, permite la creación de herramientas y dispositivos para mejorar el bienestar de los trabajadores.
- c) Por último, la digitalización cambia el entorno en que trabaja el prevencionista y cambia también las formas en que realiza su trabajo.

En el curso abordamos todas de una manera global y aportamos a los profesionales de la prevención herramientas para acometer los retos futuros que tienen las organizaciones respecto a la incidencia de la digitalización en el trabajo. Los **objetivos** que se marca el curso son:

- Aprender las características del proceso de trabajo y cómo interactúan con la seguridad y salud ocupacional.
- Comprender los diferentes modelos interpretativos que dan cuenta de la relación entre Condiciones de Trabajo y Salud laboral.
- Disponer de un marco explicativo que permita entender de manera global las diferentes transformaciones productivas que se dan con la digitalización, y en especial la implementación de diversas tecnologías digitales a la seguridad y salud.
- Tener una comprensión panorámica de los efectos del nuevo entorno digital sobre las condiciones de trabajo.
- Estudiar los factores de riesgo de seguridad y ergonómicos y las consecuencias para la salud ocupacional que promueve la digitalización.
- Estudiar los factores de riesgo psicosocial y las consecuencias para la salud ocupacional que promueve la digitalización.
- Comprender el uso de sistemas digitales inteligentes como herramientas del prevencionista para la mejora del bienestar laboral de las personas trabajadoras.
- Analizar los cambios en la profesión del prevencionista en la *Era de la Inteligencia Artificial*.

DIRIGIDO A:

Estudiantes, Licenciados y Técnicos Superiores en Seguridad e Higiene en el Trabajo, Responsables e integrantes del Servicio de Higiene y Seguridad en el Trabajo y otros Servicios vinculados a SySO, Especialistas en Seguridad y Salud Ocupacional, Recursos Humanos, Riesgos Psicosociales, Protección Ambiental y Disciplinas afines. Directivos y Empresarios.

DIRECTOR Y DOCENTES

Está integrado por especialistas convocados por el Instituto Argentino de Seguridad, con amplia experiencia profesional y docente en el campo del trabajo y la salud ocupacional.

Director Académico: DR. JOSÉ LUIS LÓPEZ CARMONA.

- Doctor en Sociología y Antropología Social (Universidad Complutense de Madrid - UCM, España), Máster en Gestión de Riesgos Laborales, Excelencia, Medio Ambiente y Responsabilidad Corporativa (Universidad Camilo José Cela - UCJC, España).
- Desde el campo de la sociología del trabajo, su área de investigación y estudio son las transformaciones del trabajo y el empleo como consecuencia de la Cuarta Revolución Industrial. Su tesis doctoral, leída en la UCM, versó sobre el cambio en las ocupaciones con motivo de la digitalización de las empresas españolas del sector manufacturero, lo que el autor definió como impacto ocupacional 4.0.
- Tiene publicados varios artículos en revistas científicas. Founder y autor del blog Trabajo 4.0 (trabajo4cero.com), donde reflexiona sobre diversas temáticas relacionadas con el cambio tecnológico, como el futuro del trabajo, los riesgos laborales, las condiciones de trabajo o la emergencia de nuevas ocupaciones.
- Colabora como investigador y docente con diversas instituciones universitarias y educativas. Es profesor colaborador de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) en el Máster Universitario de PRL y en el Máster Universitario de Dirección y Gestión de RRHH. Profesor colaborador del Instituto Argentino de Seguridad (IAS). Imparte conferencias sobre el trabajo en la era digital.

Equipo docente:

- ★ **GONZALO CÁMARA NAVARRO.** Fisioterapeuta especializado en prevención de lesiones, promoción de la salud y gestión de empresas saludables. Director de HEWEGO, desde la cual ha liderado proyectos de promoción de la salud en empresas como Viajes El Corte Inglés, Carrefour o Alcampo, así como programas dirigidos a pacientes en hospitales y servicios públicos de salud de España.
- ★ **VICENTE CARREÑO COLLADO.** Licenciado en Sociología (Universidad Complutense de Madrid - UCM, España), Máster de Prevención de Riesgos Laborales (UCM). Country Health and Safety Specialist del SPM del Grupo Empresas Matutes (GEM). Profesor Colaborador en el Máster de PRL de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC)
- ★ **GUILLERMO FEDERICO DEVIDA.** Doctor en medicina, especialista en medicina preventiva y ocupacional. Director del Servicio de Medicina Laboral Policlínica del Trabajo S.A. Posee amplia experiencia, trabajando en varias empresas en Seguridad, Higiene y Medio Ambiente. Docente en la Tecnicatura en Higiene y Seguridad (Universidad Tecnológica Nacional -UTN).
- ★ **MARIANO PEREDA.** CEO y Presidente de Tecnología Aplicada a la Salud S.A. Cofundador y Director de MOL Médicos online, empresa dedicada al desarrollo de una plataforma de Telemedicina. Fundador y Director de AquíTerapia y MOL Soft Ocupacional. Profesor colaborador del Instituto Argentino de Seguridad (IAS).
- ★ **ERARDO SPINELLI.** Profesional con más de 20 años de experiencia, experto en la implementación de planes de acción para promover la seguridad y sostenibilidad en diferentes sectores productivos. Responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente en Henkel Argentina S.A. Profesor colaborador del Instituto Argentino de Seguridad

El Participante tendrá acceso a la Plataforma Virtual del I.A.S., mediante un código personal que se le otorga al inscribirse. Se dispondrá de acceso vía **CAMPUS VIRTUAL**, a la “**Tutoría Especializada**”, con N° de Identificación Personal, que brindará a requerimiento orientaciones y responderá a consultas ó dudas que se formulen sobre los distintos temas vía zoom.

METODOLOGÍA Y CARGA HORARIA

Duración: 80 horas lectivas.

Unidades: 8 clases virtuales de 2 horas y media de duración cada una.

Días de clase: SÁBADOS, de 10:00 a 12:30 horas (Argentina).

Trabajo práctico. Consistirá en la redacción de un escrito de 1.500 a 3.000 palabras donde el alumno exponga de manera breve sus reflexiones sobre alguno de los puntos tratados durante el curso.

Evaluación. Al finalizar las clases el alumno realizará un cuestionario de evaluación compuesto de 20 preguntas. Para aprobar el alumno deberá aprobar el cuestionario (al menos 5 puntos sobre 10) y aprobar el trabajo práctico.

CERTIFICACIONES

El Instituto Argentino de Seguridad, a través de su Centro de Asistencia Técnica Educativa y de Extensión Cultural – Dpto. de Capacitación, otorgará el Certificado de Participación del Curso, bajo la siguiente denominación:

* **DIPLOMADO en DIGITALIZACIÓN DEL TRABAJO, INTELIGENCIA ARTIFICIAL Y RIESGOS LABORALES 4.0**

a quienes cumplimenten y aprueben el Cuestionario de Evaluación y el Trabajo Práctico del Programa.

TEMARIO

* **MODULO 1. El trabajo como proceso.** (31 de mayo 2025)

Docente: José Luis López Carmona.

Presentación del Curso. En qué consiste el trabajo. Actividad, trabajo y empleo. El trabajo como construcción histórica. El proceso de trabajo: elementos y características. Paradigmas de la organización del trabajo.

* **MODULO 2. Implicaciones de las condiciones de trabajo en la salud laboral.** (7 de junio 2025)

Docente: José Luis López Carmona.

Las condiciones de trabajo: Definición y dimensiones. Condiciones de trabajo y salud ocupacional: los riesgos laborales. Modelos interpretativos. Los “modelos clásicos”. El *modelo Europeo (Eurofound 2019)*.

* **MODULO 3. La era de la Inteligencia Artificial: transición digital de la empresa.** (14 de junio 2025)

Docente: José Luis López Carmona.

Revoluciones tecnológicas: La Cuarta Revolución Industrial. Transición digital: un marco explicativo. Tecnologías de la Cuarta Revolución. Uso de la IA (algoritmos informáticos) en el proceso de trabajo.

* **MODULO 4. Un nuevo entorno digital de trabajo: los riesgos laborales 4.0.** (21 de junio 2025.)

Docente: José Luis López Carmona.

Nuevo entorno digital del trabajo: características. Impacto sobre las condiciones de trabajo. Automatización. Digitalización del puesto de trabajo. Modelos híbridos de trabajo. Trabajo de plataforma. Los riesgos laborales 4.0, panorama general.

* **MODULO 5. Digitalización y medio ambiente laboral: riesgos físicos y ergonómicos.** (28 de junio de 2025)

Docente: Guillermo Federico Devida / Erardo Spinelli

La digitalización mejora el medio ambiente de los espacios de trabajo. Exposición a factores de estrés biomecánicas: malas posturas y movimientos inadecuados, intensificación del trabajo, sedentarismo y posturas estáticas, tareas residuales o repetitivas, etc. Uso inadecuado de tecnologías de asistencia física al trabajador en la realización de su tarea. Factores de riesgo por proximidad a robots, robots, vehículos autónomos, etc. Metodologías de identificación y medición / evaluación.

* **MODULO 6. Digitalización y riesgos psicosociales.** (5 de julio de 2025.)

Docente: Erardo Spinelli

Incremento de los riesgos psicosociales, empeoramiento de la salud mental de las poblaciones. Factores referentes a las condiciones y gestión del trabajo: sobrecarga de trabajo cognitiva, multitarea, prolongación de la jornada laboral debido a la conectividad permanente, etc. Factores relativos a aspectos organizacionales: monitorización, videovigilancia, falta o inadecuada comunicación y participación, etc. Factores derivados de las nuevas formas de trabajo, el trabajo de plataformas, etc. Principales riesgos psicosociales asociados a la tecnología digital. Metodologías de identificación y medición / evaluación.

❄ **MODULO 7. Sistemas digitales inteligentes y mejora del bienestar laboral.** (12 de julio 2025)

Docente: Gonzalo Cámara Navarro / Mariano Pereda

Tendencias y futuro de la digitalización en el ámbito de la salud ocupacional: los sistemas digitales inteligentes. Uso de sistemas digitales inteligentes en la gestión de la salud en el nuevo entorno digital de trabajo: panorama general, cifras, datos. Casos prácticos: desde la identificación temprana de problemas de salud hasta la personalización de programas de bienestar para empleados.

❄ **MODULO 8. El trabajo de los prevencionistas en la Era de la Inteligencia Artificial.** (19 de julio 2025)

Docente: Vicente Carreño Collado / Erardo Spinelli

Gestión de la PRL en la digitalización de las organizaciones. Hacia una “transición digital justa”. Mitigación de la resistencia al cambio. Privacidad y protección de datos personales. Derecho a la intimidad, desconexión digital. Desarrollo ético de la IA en la empresa: transparencia y derecho a la información algorítmica.

ARANCELES

CICLO 2025 – del 31 de MAYO al 19 de JULIO
Un día por semana: SÁBADO, de 10:00 a 12:30 horas
Cierre de Inscripciones: 23 de Mayo de 2025

Los aranceles, destinados al Fondo Pro-Centro de Asistencia Técnica – Educativa del I.A.S., son los siguientes:

Aranceles	MATRICULA DE INSCRIPCIÓN	VALOR TOTAL	VALOR TOTAL FINAL (incluyendo Matrícula)
Asociados al I.A.S.	\$ 20.000.-	\$ 60.000,- 3 cuotas de \$ 20.000,-	\$ 80.000,-
No Asociados	\$ 30.000.-	\$ 66.000,- 3 cuotas de \$ 22.000,-	\$ 96.000,-

CONDICIONES DE PAGO:

- **MATRÍCULA DE INSCRIPCIÓN:** Acompañando la presentación de la Solicitud de Inscripción
- **CUOTAS MENSUALES:** Del 1º al 5 de cada mes por adelantado.

FORMA DE PAGO:

Por Inter depósito Bancario a la cuenta: BBVA BANCO FRANCES - Sucursal N° 346 – Congreso – Cuenta Corriente a nombre de: INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD – CUENTA N° 300607/3.

NOTA: Remitir comprobante de operación a: administracion@ias.org.ar, para extender Recibo Oficial de pago.

RESERVAS E INSCRIPCIONES

INSTITUTO ARGENTINO DE SEGURIDAD
Centro de Asistencia Técnica, Educativa y de Extensión Cultural
La reserva de inscripción puede ser adelantada telefónicamente al
(54-11) 4951-8908 / 4952-2205 / 4952-5141 ó al e-mail: repcionias@ias.org.ar