



SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

**SISTEMA I.A.S. PARA LA
PREVENCIÓN DE ACCIDENTES**

**MODELO DE
ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN PARA LA
SEGURIDAD TOTAL**

**REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS
COMPLEMENTARIAS DE APOYO**

Higiene y Seguridad en el Trabajo

**REGISTRO DE
ACCIDENTES “PROVOCADOS”**

Higiene y Seguridad en el Trabajo

REGISTRO DE

ACCIDENTES "PROVOCADOS"

Las transgresiones voluntarias y personales a Normas de Seguridad establecidas, que generan accidentes **-en aquellos casos que no están asociadas a Condiciones Inseguras, Factores Personales Inseguros (Aptitudes) o Causas Potenciales sin corregir-** no deben ser consideradas como producto de la falta de Seguridad en la Empresa, sino incluidos en un Registro de Accidentes provocados por Actos Inseguros (Actitudes) propios del Causante, independientemente que el mismo sea ó no, la víctima del suceso.

Lo expuesto deriva en un nuevo modelo, que se refleja en un Sistema Estadístico Anual, en el que se registran por separado, los accidentes producidos por Condiciones Inseguras y Factores Personales Inseguros, de los provocados por los Actos Inseguros **deliberados**.

El nuevo concepto de **"accidente provocado"** permitirá elaborar Planes "especiales" de Capacitación y Motivación para el Personal causante, comenzando por un exhaustivo análisis médico de los requerimientos de **conducta** exigidos como mínimos para realizar el trabajo de manera segura, utilizando Profesiogramas producto de un estudio Ergonómico del puesto ó tarea, incluyendo el Método Seguro de trabajo establecido, con los "puntos clave" de Seguridad a tener en cuenta obligatoriamente, antes y durante la operación.

Una Empresa puede ser considerada segura, si las condiciones de riesgo (no HUMANAS) están bajo control, sus métodos de trabajo también son seguros y el Personal afectado es psicofísicamente apto para las tareas que realiza, con el conocimiento necesario y el entrenamiento adecuado.

Seguidamente, se definen algunos aspectos de interpretación:

CONDICIONES DE TRABAJO "SEGURAS"

Las condiciones de Trabajo son *seguras* cuando no presentan ninguna Condición Insegura, ni Riesgos Potenciales que no hayan sido puestos bajo control y la tarea responde a Métodos de trabajo seguros y Normas de Seguridad establecidas.

TRABAJADOR "NORMAL"

Se trata de un trabajador que responde favorablemente a las exigencias psicofísicas, conocimiento, habilidad, práctica y destreza requeridos para la tarea que realiza.

ACTO INSEGURO

Es aquel que en forma voluntaria, innecesaria y decididamente transgresora de las Normas de Seguridad establecidas, provoca el hecho accidental.

Si al analizar el accidente ocurrido se determina que:

- ❑ **LAS CONDICIONES DE TRABAJO ERAN "SEGURAS"**

- ❑ **EL TRABAJADOR ES "NORMAL"**

Se está ante un caso de **transgresión pura**, que no debe incluirse en la Estadística general y debe registrarse por separado (independientemente de que el hecho sea considerado "**accidente**" a todos los efectos legales que correspondan).

Lic. Jorge Alfredo Cutuli

ACCIDENTES “PROVOCADOS”

Factores a tener en cuenta para su CALIFICACIÓN

INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS

TRABAJO "SEGURO"		
1.- CONDICIONES DE HIGIENE EN EL LUGAR DE TRABAJO		
Está el ambiente libre de ruidos que puedan interferir la recepción y/o interpretación de comunicaciones (órdenes, instrucciones, etc.)?	SI	NO
La Ventilación es adecuada para realizar el trabajo sin excesivo calor ó frío?	SI	NO
La Iluminación es adecuada y permite identificar sin esfuerzo el ambiente en general y el plano de trabajo?	SI	NO
Los colores aplicados responden a Normas establecidas e identifican adecuadamente lugares y elementos?	SI	NO
La Carga Térmica es normal y no afecta el buen desenvolvimiento de las tareas?	SI	NO
2.- CONDICIONES DE SEGURIDAD EN EL LUGAR DE TRABAJO		
Los riesgos eléctricos están bajo control y especificado su mantenimiento sólo por personal autorizado?	SI	NO
Las Máquinas y Herramientas están protegidas?	SI	NO
Existen normas para trabajos con Riesgos especiales?	SI	NO
Existen normas para la Prevención y Protección contra Incendios y son conocidas por el trabajador?	SI	NO
Los Elementos de Protección Personal provistos son los adecuados para la tarea?	SI	NO
3.- SELECCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL PERSONAL		
El trabajador fue seleccionado psicofísicamente de acuerdo a los requerimientos de la tarea y considerado apto?	SI	NO
El trabajador recibió Capacitación general para la Prevención de Riesgos?	SI	NO

TRABAJO "SEGURO"		
El trabajador recibió Capacitación específica sobre los Riesgos de su tarea?	SI	NO
4.- MÉTODOS Y NORMAS		
Está establecido el Método de Trabajo seguro?	SI	NO
El trabajador ha sido entrenado en el Método de trabajo seguro establecido?	SI	NO
Existen Normas de Seguridad específicas de la tarea que el trabajador realiza?	SI	NO
El trabajador ha sido capacitado y está en conocimiento de dichas Normas, incluyendo los "puntos clave" de la operación?	SI	NO
5.- APTITUDES DEL TRABAJADOR		
El trabajador posee los conocimientos necesarios para realizar la tarea?	SI	NO
El trabajador posee la suficiente práctica para realizar la tarea?	SI	NO
El trabajador tiene la suficiente habilidad y destreza para realizar la tarea?	SI	NO
6.- VERIFICACIONES Y CONTROLES		
Se ha evaluado fehacientemente la Capacitación ó entrenamiento impartidos al trabajador?	SI	NO
Se ha comprobado en la práctica la aplicación de los conocimientos adquiridos por parte del trabajador?	SI	NO
La Supervisión verifica asiduamente el cumplimiento por parte del trabajador de los Métodos seguros y de las Normas de Seguridad establecidas?	SI	NO
La Supervisión efectúa llamados de atención e imparte enseñanza en el lugar de trabajo para corregir las desviaciones de los aspectos operativos establecidos?	SI	NO

Si el Cuestionario anterior es contestado **sin un solo NO** se podrá pasar al análisis de los siguientes antecedentes:

1) El causante recibió alguna orden ó indicación para modificar el Método de trabajo seguro establecido?	SI	NO
2) Al causante se lo "apuró" para terminar la tarea que realizaba?	SI	NO
3) Hay alguna falla que pueda ser imputable a la Organización del Trabajo?	SI	NO
4) Existen fallas atribuibles a los Niveles de mando?	SI	NO

Si el Cuestionario anterior es contestado **sin un solo SI** se podrá pasar al análisis de los siguientes antecedentes:

a) El causante del accidente ha sido interrogado y acepta que el hecho ocurrió por un Acto Inseguro?	SI	NO
--	----	----

Si la respuesta a la pregunta a) es **SI** puede calificarse el hecho como "**ACCIDENTE PROVOCADO**"

b) El causante del accidente tiene antecedentes registrados de actos inseguros ó transgresiones reiteradas a las Normas de Seguridad?	SI	NO
---	----	----

Si la respuesta a la pregunta b) es **SI** puede calificarse el hecho como "**ACCIDENTE PROVOCADO con AGRAVANTE**".